



# POST INFO

INFORMATIVNI TJEDNIK HSP - HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE - BROJ 426  
27. veljače 2012.

## Stigao novi Pravilnik o zaštiti na radu!

U HP Glasniku broj 3 od 23. veljače 2012., objavljen je novi Pravilnik o zaštiti na radu, koji donosi neke novine u provedbi zaštite na radu u Hrvatskoj pošti. Novost, koja će iznenaditi mnoge radnike, su nove odredbe o sprečavanju i unošenju alkohola i sredstava ovisnosti u prostorije poslodavca. I nadalje je zabranjeno unošenje i konzumiranje alkohola za vrijeme i prije posla. Međutim, kod pojedinih kategorija radnika neće se smatrati da rade pod utjecajem alkohola, ako im se utvrdi koncentracija alkohola u krvi do 0,5 promila. Naime, smatrat će se da radnik radi pod utjecajem alkohola, ako se utvrdi da ima više od 0,1 promila alkohola u krvi, ako radi na poslovima koji uključuju upravljanje motornim vozilom, vozilom unutrašnjeg transporta ili radi s uređajem s povećanim opasnostima, odnosno koji rade na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada. Isto tako, smatrat će se da pod utjecajem alkohola, ako im se utvrdi navedena koncentracija alkohola u krvi, rade i radnici koji prema Procjeni opasnosti rade na radnim mjestima ručnog prenošenja tereta, odnosno poštari pješaci, poštari biciklisti, radnici HP ekspresa, koji rade na obradi HP ekspres pošiljaka, peronski manipulanti, djeljači pošiljaka i zanatlije. Kako i sami možete zaključiti, neće se smatrati da pod utjecajem alkohola rade radnici, kojima se utvrdi koncentracija alkohola u krvi do 0,5 promila, ako rade na poslovima čišćenja, administrativnim poslovima, šalterski radnici, operateri I, voditelji timova, asistenti, i ostali rukovodeći radnici. Koliko će ove odrednice Pravilnika biti važeće vidjet će se, jer Zakon o zaštiti na radu ne radi razliku između radnika i propisuje zabranu unošenja alkohola u ambalaži i tijelu radnika za vrijeme rada.

Novost u Pravilniku je i znatno kraći popis Osobnih zaštitnih sredstava iz razloga što je dio osobnih zaštitnih sredstava uvršten u Pravilnik o službenoj odjeći i obući, a dio u Odluci o radnoj odjeći. Ovom rješenju ne bismo mogli naći zamjerke kada bi sve odrednice Pravilnika o službenoj odjeći i obući bile sukladne Zakonu o zaštiti na radu. Koliko nam je poznato, o radnicima koji su dužni nositi službenu odjeću i obuću odlučuje Uprava. Ta Odluka mora uvažavati Procjenu opasnosti, što sada nije slučaj, jer se službena odjeća, koliko nam je poznato, ne dodjeljuje radnicima koji obavljaju poslove dostave na određeno vrijeme. Primijetili smo da se u popisu poslova s posebnim uvjetima rada ne nalaze poslovi zanatlije stolara, pa se pitamo je li se tehnologija rada zanatlija stolara toliko promijenila ili se više ne obavljaju ti poslovi, jer ponuđena Revizija procjene opasnosti o tome ništa ne govori.

Na kraju, možemo zaključiti da se novi Pravilnik o zaštiti na radu koncepcijski razlikuje od starog, rješava neka pitanja provedbe zaštite na radu, a isto tako otvara i nova, koje će kroz njegove izmjene i dopune biti potrebno riješiti.

## U centralizaciju dostave ne može se ići mimo sindikata!

Neugodno iznenađeni informacijom da se u provođenje druge faze pilot projekta „Centralizacija dostave“ krenulo mimo rasprave sa sindikatima, Poslodavcu smo uputili prosvjedni dopis u kojem smo upozorili da se takva praksa neće tolerirati. Naime, i u prvu fazu dotičnog pilot projekta krenulo se mimo rasprave i savjetovanja sa sindikatima, zbog čega smo također protestirali. Nakon toga, održan je sastanak s mjerodavnima na kojem nam je obećano da se u drugu fazu centralizacije dostave neće ići sve dok se ista ne prezentira socijalnim partnerima i s njima ne raspravi. Nažalost, navedeno se nije ispoštovalo pa se s

centralizacijom nastavilo mimo sindikata, ovoga puta na području GP4. S obzirom da smo ponovno izigrani, Poslodavcu smo poručili da više nećemo tolerirati praksu zaobilazanja sindikata u ovako važnim pitanjima, pa i pod cijenu prekidanja kompletnog socijalnog dijaloga s HP d.d.

## Izgubljen u komunikaciji

Unatoč silnim edukacijama, čini se da se određeni pojedinci još uvijek teško snalaze u svijetu komuniciranja. Valjda je to za njih preveliko umijeće, koje mogu savladati samo rijetki. No, osnove takozvanog pristojnog i civiliziranog komuniciranja ne bi trebalo biti teško savladati, pogotovo ako je riječ o odnosu nadređeni – podređeni. No, očito, nekima to jednostavno ne ide (bilo bi loše i pomisliti da se netko tome namjerno odupire). Ponašati se prema radnicima kao prema nestašnoj djeci u vrtiću nije prihvatljivo ni profesionalno. Da budemo precizniji, prilično je ponižavajuće i uvredljivo. Uostalom, kako drugačije nazvati ovakav direktorski način obraćanja radnicima;

„...Promašaji su pojedinim slučajevima, pa i sa većim brojevima, toliki da ne vjerujem da se ne radi o slučajnosti. Ovakvim rezultatima mi šaljete jasnu poruku što mislite o namjerama za povećanje kvalitete rada. Molim da mi objasnite svaki rezultat koji je u crvenom – kako ste ga uspjeli ostvariti? Nemojte zaboraviti da imam podatke za svaki dan i znam dinamiku vašeg rada...Kolege (...) ne trebaju ništa objašnjavati. Jedino će nam na prvom kolegiju objasniti koja je tajna njihovog uspjeha.“

Ne treba posebno naglašavati kako su se radnici osjećali kada im je njihov nadređeni uputio ovakvu poruku. Konstrukcija „Molim da mi objasnite“ više zvuči kao ispitivanje osuđenika na sudu, a „nemojte zaboraviti da imam podatke...“ kao prijeteća poruka, koju ako ne poslušate, jao si ga vama. Zadnju rečenicu bolje da ne komentiramo. Vjerojatno je radnicima bolje da imaju loše nego dobre rezultate, jer je očito vrlo sumnjivo, da ne kažemo nedopustivo, imati dobar učinak na radu. Što reći osim da su pojedini „karakter i veličine“ izgubljeni u komunikaciji, očito ju smatrajući sredstvom za pogoršanje, a ne poboljšanje i unaprjeđenje međuljudskih odnosa.

## Europski dan akcije u srijedu 29. veljače 2012.

Zbog sve gore gospodarske i socijalne situacije i sve strožih mjera štednje, koje europski lideri nameću kao jedino rješenje za izlazak iz krize, Europska konfederacija sindikata (ETUC) poziva na decentralizirani Europski dan akcije, 29. veljače, uoči sastanka Europskog vijeća 1. i 2. ožujka. Europski sindikalni pokret namjerava poslati snažnu poruku donositeljima odluka: Dosta je bilo! Postoje alternative mjerama štednje. Potrebno je zapošljavanje i socijalnu pravdu staviti u središte prioriteta. Odgovor na krizu u Europi, o čemu danas postoji univerzalni politički konsenzus, su mjere štednje i proračunska disciplina. Rezanje plaća i socijalne zaštite, napadi na mehanizme kolektivnog pregovaranja te ultra fleksibilni ugovori o radu, ono je što neoliberalni ideolozi predlažu kao jedino rješenje! U ovom vremenu širom Europe su na snazi razni oblici pritisaka na radnička prava i daljnja bezidejna traženja izlaza iz krize preko leđa radnika, građana. Ni mi u Hrvatskoj toga nismo pošteđeni. Stoga, kao dio europskog sindikalnog pokreta, ali i zbog stanja te najava u zemlji, obilježavanju Europskog dana akcije pridružit će se i članice ETUC-a iz Hrvatske – NHS i SSSH. Zajednički će na taj dan organizirati prosvjedno okupljanje na Trgu bana Josipa Jelačića u Zagrebu i hodanje prema Trgu sv. Marka. Na prosvjedu će se javno odaslati poruke i stavovi vezani uz pritiske za fleksibilizaciju tržišta rada, socijalno stanje u zemlji i slično.

Okupljanje prosvjednika sa obilježjima matičnih sindikata i središnjica predviđeno je između 11.30 i 12.00 sati, u srijedu, 29. veljače 2012. godine na Trgu bana Josipa Jelačića, kod sata. Točno u podne prosvjedna povorka kreće Radićevom ulicom prema Kamenitim vratima i Trgu sv. Marka.