



## Hrvatska pošta postala vlasnik zemljišta u Velikoj Gorici

Vlada RH na svojoj je redovnoj sjednici, održanoj u ponedjeljak 4. srpnja, izvršila dokapitalizaciju Hrvatske pošte dodijelivši joj zemljište u Velikoj Gorici u Gradićima (livada Tulinovka). Riječ je o lokaciji od 70.294 četvornih metara na kojoj HP planira gradnju sortirnog centra.

## Ako manipulacija oko godišnjih odmora ne prestane, problem će se rješavati na sudu!

*Brojni naši članovi žale nam se da im poslodavac ne želi priznati veći broj dana godišnjeg odmora iako im to pravo omogućuje novi Kolektivni ugovor. Poslodavca smo upozorili da je takav način ponašanja neprihvatljiv*

Unatoč jasnim pravima Kolektivnog ugovora, koji je, naglašavamo, na snagu stupio 23. svibnja ove godine, poslodavac ih se drznuo kršiti i to eto kao slučajno – baš na ostvarivanju prava radnika na zasluženi godišnji odmor. Naime, naš je sindikat ovih dana zaprimio veći broj pritužbi svojih članova vezanih uz trajanje godišnjeg odmora za 2011. godinu. Pritužbe se odnose na nepriznavanje broja dana godišnjeg odmora prema novom Kolektivnom ugovoru, a na temelju kojeg određeni broj radnika ostvaruje pravo na veći broj dana godišnjeg odmora nego što je to utvrđeno rješenjima o rasporedu i korištenju godišnjeg odmora. S obzirom da radnici ostvaruju pravo na broj dana godišnjeg odmora, koji prema novom Kolektivnom ugovoru povoljnije uređuje to pravo od važećih rješenja, poslodavac je dužan izmijeniti rješenja, odnosno radnicima omogućiti korištenje većeg broja dana godišnjeg odmora. Naglašavamo - ako poslodavac ne postupi sukladno navedenom, uputit ćemo radnike da svoja prava ostvare sudskim putem.

## Jednaka plaća za jednaki rad

*Birokratskom „kvakom 22“ radniku odbili zahtjev za povećanjem broja bodova*

Plaća se određuje Ugovorom o radu, Kolektivnim ugovorom ili Pravilnikom o radu (Pravilnik o plaćama ili Cjenik radnih mjesta). Plaća se može razlikovati između radnika koji obavljaju sličan ili isti posao, ako su njihovi rezultati rada ili ovlasti i odgovornosti različiti.

Radnik B.G. koji obavlja poslove poštaru i vozača (prijevoz zaključaka) u Brodsko posavskoj županiji od 1. studenog 2007., prema privremenom rješenju do 1. listopada 2009., kada dobiva i Aneks ugovora o radu za navedene poslove te mu je određena plaća u visini najniže plaće za poslove vozača. Radnik je uložio Zahtjev za zaštitu prava koji je odbijen kao neosnovan. Od nadležnog direktora, radnik B.G. zatražio je povećanje bodova kako bi se izjednačio s kolegama koji obavljaju isti ili sličan posao. S obzirom da problem radnika nije riješen obratio se našem sindikatu koji je s problemom upoznao Ured za upravljanje ljudskim resursima. Iz odgovora izdvajamo sljedeće. „Zahtjev za povećanjem bodova nije prosljeđen u Ured za upravljanje ljudskim resursima. Za povećanje broja bodova radnika potrebna je suglasnost izvršnog direktora Divizije i Uprave. Međutim, Uprava Društva je budžetiranjem sredstava divizijama ograničila promjene u iznosima plaća. Promjena navedenog ugovora bila bi moguća donošenjem novog Pravilnika o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta i Pravilnika o plaćama. Dakle, kada bi se ispunili ovi uvjeti i ukoliko bi navedeno povećanje bodova bilo sukladno navedenim aktima i odobrenom budžetu, direktor bi mogao proslijediti zahtjev za povećanjem bodova za navedenog radnika“. Ako vam se navedeni odgovor čini kao birokratska „kvaka 22“ posve ste u pravu. A mi se pitamo je li pravedno i moralno da se radniku koji obavlja posao jednako kvalitetno kao i njegovi kolege ponudi različita, odnosno manja plaća i trebaju li objašnjenja zašto se ova nelogičnost ne može ispraviti.

## U Radiše svega bi'še, u štedišu još i više

*Radnicima s prebivalištem u Splitu, čije je radno mjesto u Kaštelima dosadašnja se naknada troškova za autobus odsad nadoknađuje jeftinijim prijevozom vlakom. Još kad bi taj jeftiniji vlak vozio do mjesta njihova rada...*

Kako stvari izgledaju i kako predane „štedišu“ iz Jurišićeve krenuše primjenjivati Kolektivni ugovor, sva je prilika da će radnicima zadarske pošte biti nadoknađeni troškovi prijevoza za barku koja povezuje „đigu“ i staru rivu. Čuveni zadarski barkarijoli prevoze putnike na toj stotinjak metara dugoj relaciji za ciglih nekoliko kuna, i to je, definitivno, „najniža cijena ... javnih prijevoznih sredstava u sjedištu županije, ..., bez obzira koristi li se radnik takvim prijevozom“. (čl. 53 KU).

Čini vam se da pretjerujemo? Možda malo. Al' kako objasniti „gigantske“ uštede na troškovima prijevoza u slučajevima radnika s prebivalištem u Splitu čije je radno mjesto u Kaštelima? Njima se umjesto dosadašnje naknade troškova za autobus, odsad nadoknađuje jeftiniji prijevoz vlakom. I ništa tu zaista ne bi bilo čudno da taj isti, jeftiniji, vlak uopće vozi u mjesto njihovog rada. Štoviše, za odlazak na posao i s posla radnici bi trebali koristiti pješačko – željezničko – autobusnu super-kombinaciju. Tko ne vjeruje neka provjeri kako vlakom stići, na primjer, iz Splita u Kaštel Lukšić.

E sad, kad ste provjerili, čini li vam se još uvijek da je ono s prijevozom barkom puko pretjerivanje? Barkarijoli su stvarno najjeftiniji, a to gdje će vas barka dovesti, koga je briga!

**P.S. Bili smo na sastanku s mjerodavnima, rješenje problema je na vidiku.**

### **Bogata Pošta pomaže siromašnom Tisku i HT-u**

Saznanje za rubriku „vjerovali ili ne“! Bogata pošta, ova naša hrvatska, solidarna i puna razumijevanja, ne pitajući kol'ko košta, pomaže „posrnulim“ gospodarskim velikanima Tisku i Hrvatskom telekomu. Kiosku Tiska, koji je, usput budi rečeno, respektabilan konkurent našoj tvrtki, a koji je smješten u neposrednoj blizini poštanskog ureda 23223 Škabrnja, velikodušno poklanjamo električnu energiju. Isto činimo i siromašnom(!) Telekomu, smještenom u zgradi rečenog poštanskog ureda. Čini se da to traje dosta dugo, neki kažu da se radi osmogodišnjem dobročinstvu. I još nešto, uz golemu opasnost da nas poštanski ocjenjivači opet opletu za nerazumijevanje ciljeva, ocjena i ocjenjivanja. Radnici u poštanskom uredu Škabrnja slaba ocjena je obrazložena, između ostalog, i time što su troškovi ureda poveliki. Poklonjena električna energija je sigurno ozbiljna stavka u tim troškovima.

Bilo bi dobro znati što o navedenom strujnom dobročinstvu ima reći izvršna direktorica Divizije ili barem Izvršni direktor GP4.

### **Vrućine na vratima – radnici traže ponovno uvođenje ljetnog radnog vremena**

Radnici koji svoj posao obavljaju unutar glavnih poštanskih objekata u Osijeku, Splitu, Zadru i Rijeci zbog nadolazećih vrućina zatražili su ponovno uvođenje ljetnog radnog vremena. Poslodavcu smo radi toga uputili žurnu molbu u kojoj se traži navedeno, sve kako bi se ljudima olakšali uvjeti rada. Naime, dugi niz godina ljetno radno vrijeme u razdoblju od 15. lipnja do 12. rujna za radnike koji rade u spomenutim prostorima korigiralo se tako da se radilo u vremenu od 7 do 15 sati, umjesto redovnog radnog vremena od 8 do 16 sati. Promjene su bile uvedene radi velikih vrućina i nedostatne, ili čak nepostojeće klimatizacije radnih prostora. Pokazalo se da je takva odluka olakšala radne obveze zaposlenika, stoga se od poslodavca očekuje da hitno razmotri mogućnost ponovnog uvođenja ljetnog radnog vremena. I to još ove godine.

### **Sportski susreti radnika Hrvatske pošte u Umagu od 29. rujna do 2. listopada**

Radi najpovoljnije ponude, odnosno iste cijene kao i prošle godine, Sportski susreti radnika HP d.d. i ove će se godine održati u Umagu i to od 29. rujna do 2. listopada. Odluka je donesena u utorak 5. srpnja na II. sastanku Organizacijskog odbora Sportskih susreta radnika HP-a, prije čega je naravno odrađen zakonski postupak javne nabave. Broj sudionika na susretima bit će isti kao i lani, dakle 600. Ekipe će činiti bivša Središta pošta, dakle formirat će se na temelju starog ustroja HP-a. Nakon odabira destinacije slijedi postupak organizacije prijevoza.