

Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



POSLODAVAC NE ODUSTAJE OD ZATVARANJA SORTIRNICA I OSJE KOG SKLADIŠTA!

Novi krug razgovora predstavnika HSP i RSRH sa Poslodavcem o pokrenutom (i privremeno odgoenom) procesu zatvaranja sortirnica i skladišta u Osijeku, održan je u četvrtak 9. lipnja. Poslodavac ustrajava na nastavku tog procesa, pravdaju i zatvaranje poboljšanjem funkcioniranja sustava, pojednostavljenjem procesa, manjim brojem pretovara, boljom uinkovitoš u i boljim poštivanjem zadanih rokova. Jednako tako, tvrdi se, cilj nije uštediti iako e se, kažu nadležni, i ona ostvariti. Koliko je sve tomu tako, vrijeme e pokazati...

Kako je zatvaranje sortirnica poslovna odluka Poslodavca i ono e se, „kad-tad“ dogoditi, sindikati su inzistirali na promjeni pristupa prema radnicima koje e taj potez izravno pogoditi. Dogovoreno je, da se u postupak ure enja radno-pravnog statusa radnika etiriju sortirnica krene od po etka, pa e tako:

- svim radnicima koji žele oti i iz sustava, uz stimulativne otpremnine, to biti omogu eno, bez obveze odra ivanja otkaznog roka;
- svim radnicima koji su ranije prihvatili „odlazak iz sustava“ bit e omogu eno da, ukoliko to žele, odustanu od te namjere;
- svim radnicima koji su ranije prihvatili nove ugovore o radu na druga radna mjesta (jer su bili dovedeni u situaciju „uzmi ili ostavi“), bit e ponu en ugovor o radu za radno mjesto koje su ranije imali u sortirnicama, a radit e u Diviziji Pošta, sektor dostave;
- voza ima koji žele ostati u sustavu, bit e ponu eno radno mjesto poštara u Divizi Ekspres;
- zatvaranje sortirnice Šibenik se planira nakon ljeta, a postupak prema radnicima e biti identičan onome koji e se provesti u sortirnicama koje bi se sada zatvorile;

Od drugih tema izdvajamo:

- Poslodavac trenutno nema namjeru daljnjeg zbrinjavanja radnika uz stimulativne uvjete. O tome e, kažu, odluku donijeti nova Uprava kad ista bude imenovana;
- Nastavlja se postupak zatvaranja distributivnog skladišta u Osijeku, bez obzira na primjedbe sindikata i loša iskustva iz prijašnjih sli njih postupaka.

IZVJEŠ E O OZLJEDAMA NA RADU

U prvom tromjeseju ove godine (razdoblje od 01.01. do 31.03.2016.) dogodilo se ukupno 69 ozljeda na radu i to; 33 u radnom procesu, 7 na putu s posla i na posao, 3 zbog ugriza psa te 26 zbog razbojništva. Sati bolovanja ukupno je ostvareno 55.774 odnosno 6.968 radnih dana. Ispla ena naknada na teret HP-a (ukupne potpore) iznosi ukupno 93.733,25 kn (od toga 10.000,00 kn za ozljede na radu, te 83.733,25 kn za ozljede na radu uzrokovane razbojništvom). Ispla ena naknada na teret HZZO-a iznosi

ukupno 861.098,44 kn (od toga 484.161,61 kn za ozljede na radu, te 376.936,83 kn za ozljede na radu uzrokovane razbojništvom). Prema grupama područja, najviše ozljeda na radu u radnom procesu bilo je u GP1 (njih 14) i GP2 (njih 6). Najmanje ozljeda na radu dogodilo se u GP4, njih dvije. Tri ozljede na radu dogodile su se u GP3, dok su po etiri ozljede zabilježene u GP5 i GP6. Od ugriza psa stradalo je samo dvoje radnika iz GP5, te jedan radnik iz GP4. U svim ostalim GP-ima nije zabilježena niti jedna ozljeda na ra-

du uzrokovana ugrozom psa. Ozljede na radu uzrokovane razbojništvom u navedenom se razdoblju nisu dogodile jedino u GP5. U svim ostalim GP-ima, nažalost, bilo je ovakvih ozljeda na radu. Najviše njih dogodilo se na području GP1, čak 19. Po dvije ozljede uzrokovane razbojništvom dogodile su se u GP3, GP4 i GP6, dok se u GP2 dogodila jedna takva ozljeda na radu. Prema radnim mjestima, najviše su stradavali operateri u PU, 29 puta te poštari, 21 put. Voza i su stradavali 4 puta, a operateri za p.p. 3 puta.



SITNI UVIJEK NADRLJAJU, KAD E KRUPNI DO I NA RED?

Kao i svake, tako je unutrašnja kontrola i ove godine prekontrolirala rad značajnog broja poštanskih ureda, odnosno, rada radnika u istima. Naravno, kao i svugdje, postoji određeni broj onih koji počinju razne, pa tako i banalne pogreške u radu, jer kako se kaže - Tko radi taj i griješi. No, svemu tome se i ne bi dalo na prevelikoj važnosti da zbog takvih pogrešaka ured nije dobio kvalifikaciju „ne zadovoljava“ sa svim posljedicama koje proizlaze iz te kvalifikacije.

Donosimo jedan primjer takve kvalifikacije i njenih posljedica. Naime, zbog privremene odsutnosti radnice, u zamjenu za istu, u ured dolazi druga radnica i nastavlja raditi po već ranije „uhodanim pravilima igre“. Nakon nekog vremena, dolazi unutrašnja kontrola i utvrđuje se;

• „Korisniku se krivo obrađuju usluge posebne dostave vrsta.“

- Radnica je postupala kao i njezina prethodnica koju, isto tako, voditeljica nije upozorila na nepravilnost u radu, što je trebala učiniti jer je to njen posao i njena nadležnost. Trebalo je i da je, nakon ukazane pogreške, radnica ispravila svoje i pogreške njezine prethodnice, te je uspjela na-

platiti ranije nenaplaćene servise.

• „Nepravilnost u postupanju vezano za poštanski pretinac.“

- Isto tako, radnica je postupala po ustaljenoj navici, odnosno, u pretinac tvrtke ostavljale su se i pošiljke adresirane na vlasnike iste i to na njihovu zamolbu, što znači da se izišlo u susret korisniku, a samim tim je pošta uštedjela na vremenu i troškovima dostave.

• „Na kartama zaključka nema oznake o sravnjenju podataka upisanih na kartama sa podacima preuzetih pošiljaka.“

- Izgleda da je i kvačica na karti izuzetno bitna za pravilan rad i uspješno poslovanje nekog od ureda?!

• „Kontrolom blagajničkog i računarskog poslovanja i kontrolom evidentiranja otvorenih računa HPB-a utvrđeno je da nisu evidentirani u šalterskoj aplikaciji u Popisu otvorenih računa ugovora o nenamjenskim i drugim depozitima za nekolicinu raznih ugovora koje su se evidentirali samo oni koji su otvoreni na ime korisnika.“

- A to što je radnica postupala prema nalogu voditeljice područja - to nikome nije bitno?!

Neosporno je da unutrašnja kontrola

radi svoj posao profesionalno i da je postupila po pravilu službe, pa čak i onda kad je „sporna“ i kvačica za sravnjenje podataka upisanih na karti. No, koliko su profesionalni ili sposobni za prosudbu, svi ostali u ovom lancu, a koji su se odlučili za izdavanje Upozorenja o kršenju obveza iz radnog odnosa s mogućnošću otkaza ugovora o radu spomenutoj radnici?! Je li se itko od njih zapitao koliko je sve navedeno (de)motivirajuće za (pre)rigorozno kažnjenu radnicu?

Upitali bi, zadovoljava li ured kada uopće nema sanitarni prostor ili je isti dugo vremena izvan uporabe? Kad ured smrdi po benzinu iz mopeda koji se tu suva? Kad ima neispravne sjedalice, vlažne ili na neki drugi način neadekvatne prostorije za rad? Kad nema osnovnih sredstava za rad, a radnici u istom nemaju službenu ili zaštitnu odjeću u ili obuće? Kad nemaju mnogo toga što bi morali imati temeljem raznih propisa, pravilnika i zakona?!

Hoće li onaj netko ili oni neki, koji nisu osigurali sve nabrojeno, ikad (!) zaslužiti Upozorenje i prijetnju da će biti najureni na ulicu, ako nastave s evidentnim neradom??

ELEKTRONI KE USLUGE HZMO I UTVRĐIVANJE STAJA

Elektroničke usluge HZMO-a dio su elektroničkih javnih usluga u okviru projekta e-Građani preko kojeg se omogućava pristup svim elektroničkim javnim uslugama na javnom mjestu, na internetskoj stranici www.gov.hr. Usluga pretkompletiranja podataka elektronička je usluga kojom budući umirovljenici mogu i prije podnošenja zahtjeva za mirovinu obavijestiti Zavod o namjeri odlaska u starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu, čime unaprijed započinje prikupljanje nedostajućih i verifikacija postojećih podataka o stažu i plaćanju iz hrvatskog osiguranja. Pretkompletiranje podataka omogućava brže ostvarivanje prava i to nije informativni izraz mirovine. Ostale usluge koje su dostupne na korisničkim stranicama Zavoda www.mirovinsko.hr ili usluge e-Građani su: izdavanje elektroničkog zapisa o radnopravnom statusu, provjera vjerodostojnosti izdanog elektroničkog zapisa, besplatni informativni izraz mirovine, uvid u podatke o prijavama na osiguranje i odjavama s osiguranja, uvid u podatke o stažu, plaćanju i osnovici koje je za pojedine godine prijavio poslodavac, uvid u podatke o drugom dohotku na koji se plaćaju doprinosi za mirovinsko osiguranje, provjera OIB-a za umirovljenike HZMO-a i drugi.

Informativni tjednik HSP - Hrvatskog sindikata pošte

Odgovorni urednik: Milan Jukić, Urednica: Martina Cikojević, dipl. novinar

Uređivački odbor: Miljenko Gorup, Damir Jurišić, Željko Miljak, Lidija Šušić, Željko Šešerin i Mario Vrčec

Adresa Uredništva: Radićeva 12, 10000 Zagreb, TEL: 01/4686-092 FAX: 01/4921 555

Internet adresa: www.sindikatsp.hr, e-mail adresa: urednistvo@sindikatsp.hr

ISSN: 1333-4530