

Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



TAKO JE, JER JE ON TAKO REKAO!



Na temu pojedina njih prigovora na nove ugovore o radu, 11. svibnja, održan je sastanak socijalnih partnera; predstavnika reprezentativnih sindikata i predstavnika poslodavca. Sastanak je bio limitiran vremenom i ime se dalo naslutiti da konstruktivnog rješenja, nažalost, neće biti.

Na temelju dopisa sindikata, prvi je s obrazlaganjem pojedina njih predmeta započeo direktor sektora sortiranja; **promjene ugovora zbog kontraindikacija (pomoćni radnici i djeljači)** - nadređeni su na temelju osobne procjene pojedina njih kontraindikacija odlučili ili kakav ugovor će ponuditi radniku (na primjer ograničenje dizanja do 10 kg - djeljači, ostali - pomoćni radnik). Naime, rečeno je da svi operateri u poštanskom procesu moraju raditi poslove opisane u sistematizaciji; **odabir voditelja tima, prelazak vo-**

ditelja područja iz jedne u drugu diviziju, odabir radnika koji će prije i iz divizije pošte u diviziju mreže - to je pravo neposrednog nadređenog koji po svojoj osobnoj procjeni može odabrati „kvalitetne“ radnike za svoje suradnike (!?). Budući da je nakon ovakvog monologa dotičnog direktora bilo jasno da se argumenti sindikata nisu uvažili i da nije pokazana dobra volja za suradnjom te da nakon odgovora nijedan prigovor nije bio pozitivno riješen, odbili smo prezentacije ostalih direktora.

Priznanje spomenutog direktora da su određena **rješenja donesena bez jasno utvrđenih kriterija**, odnosno kako je to rekao član Uprave, uvažavane su određene osobne procjene, bilo je dovoljno šokantno da bi se (ne)dijalog socijalnih partnera mogao nastaviti. Takvo neprofesionalno i neodgovorno ponašanje teško je razumjeti, pogotovo, ne daj Bože, prihvatiti.

Na pitanje - koji su kriteriji bili uzimani u obzir prilikom kategorizacije voditelja timova u Diviziji ekspres, direktorica je odgovorila da su svi dobili isti broj bodova. Ostaje injenica da je od ukupnog broja radnika, **njih 47, odbilo potpisati ponuđeni**

ugovor, te da od svih pojedina njih prigovora Poslodavac uvažava samo tri. Za ta posljednja tri radnika, Poslodavac je ponudio sklapanje aneksa ugovora, kojim bi smanjenje broja bodova bilo provedeno kroz jednu godinu. **Radnici koji ne potpišu nove ugovore bit će proglašeni tehnološkim viškom**, a sa njih 11 će se obaviti pojedinačni razgovor. Nakon svega izrečeno, kao i rečeno, jedan izvršnog direktora da su određeni potezi povučeni **„jer je on tako rekao“**, smisao daljnjeg nastavka razgovora nije postojao.

Rezime - Poslodavac je bez jasnih kriterija odlučio rasporediti radnike na druga radna mjesta, vodeći (!?) računa o kontraindikacijama radnika. Iako nemaju jasno utvrđene težine tereta kojima trebaju u svome radu manipulirati radnici djeljači i operateri u poštanskom procesu, Poslodavac je uzeo sebi za pravo sam, „odokativnom“ metodom, utvrditi tko može, a tko ne može obavljati koje poslove. Ima li se ovome što dodati ili je sve rečeno?

Ovakvo socijalno partnerstvo u Hrvatskoj pošti ne pamte ni oni koji su u toj tvrtci proveli svoj radni vijek. Ne daj Bože, već zla!

MA TKO TO ODLUČUJE?!

Prošle su godine od nove reorganizacije, a mi nekako stalno ispočetka. Tama što se neki dio organizacije uredi, netko smisli "bolju" ideju! Unutar svake grupe područja razni voditelji pokušavaju organizirati posao, a da se pri tom ne posvađaju što je iji posao. Operateri u isporuci i na dostavi posebna su prijava. Bili su dio mreže, pa dio sortirnice, a sad su kako gdje... „Trebaš i na godišnji? Sorry! Nisam ja kriv što vas fali. Moram ja prvo analizirati, objasniti nadređenima i onda ćemo vidjeti“ (!!). Može li netko objasniti mogu li direktori grupe područja donositi odluke? Smiju li oni udariti šakom o stol i zahtijevati rješenje problema? Ili se sve svodi na „sorry, nisam ja kriv, strpite se?!“. Ima li netko izvan Juriševe da o nečemu odlučuje?

MMRRR...

Naslov bi mogao odraziti stav radnika i sindikalnih povjerenika prema ne emu što se zove „mmr“. udo je to koje kroji poštanske rajone, a u praksi služi isto kao i plot na kojem piše... ipak svi mi znamo da je plot plot, a... Sredstvo je to koje Poslodavcu i „stru njacima“ daje pokazatelje (!?) o u inkovitosti pojedinog poštara, pa kad „stru njak“ u svojoj kancelariji opremljenoj klima ure ajem, grijanjem, hladnom vodom, toaletom... (ovisno o potrebi), vidi da se neki od poštara „zacrvenio“ (ne od vru ine, bolesti, že i i sli no), onda mu „stru njak“ pridoda još poneku ulicu, aveniju ili ne daj Bože naselje. Jer, što bi poštar imao vremena udahnuti vrelog ili hladnog zraka, pa da se sa uvaj Bože ne razboli? A i tko e njemu „stru njaku“ zaraditi za hladnu vodu ili možda toplu kavu? I sve to uz kroni ni nedostatak službene odje e i ostalih sredstava za rad. Pa jasno je valjda tko pije, a tko pla a!

KAKO SU NAS SPASILI (!?) OD VELIKOG GUBITKA (!?)

Nekadašnji projekt nekadašnje uprave, kupnja „Vjesnika“, spretno (!?) je završio dolaskom idu e uprave. Bio je to veliki uspjeh (!?) nove uprave, kojim su se di ili i kada su ukidali boži nice svojim radnicima. Da je projekt išao dalje, kazali su tada, bili bismo u puno ve em gubitku! Bio je to uspjeh u njihovom kratkom, tada osam mjeseci dugom stolovanju. „Vjesnikove nekretnine vrijedne 80 milijuna eura...“, „Država planira kupiti preostale dijelove Vjesnikovih nekretnina“, samo su dva od niza naslova u posljednje vrijeme. Je li to potvrda naga anja vodstva HP-a, ili je to potvrda navoda „nestru nog“ povjerenika i ovjeka koji lupeta bez osnove? Mogu li se opravdati takvi potezi ili je za njih, kao u normalnom svijetu, za o ekivati barem javno priznanje pogrešne procjene?

VJESNIK

HZMO U SUSTAVU e-Gra ani (www.gov.hr)



Elektroni ke usluge HZMO-a (Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje) dio su elektroni kih javnih usluga u okviru projekta e-Gra ani preko kojeg se omogu ava pristup svim elektroni kim javnim uslugama na jednom mjestu, na internetskoj adresi sustava www.gov.hr, stoga iz HZMO-a pozivaju sve gra ane da u poslovnicama Financijske agencije (FINA) zatraže jedinstveni elektroni ki identitet.

Usluga pretkompletiranja podataka elektroni ka je usluga kojom budu i umirovljenici mogu, u skladu s odredbama Zakona o mirovinskom osiguranju, i prije podnošenja zahtjeva za mirovinu obavijestiti Zavod o namjeri odlaska u starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu, ime unaprijed zapo inje prikupljane nedostaju ih i verifikacija postoje ih podataka o stažu i pla i iz

hrvatskog osiguranja.

Pretkompletiranje podataka omogu ava brže ostvarivanje prava i to nije informativni izra un mirovine. Ostale usluge dostupne na Korisni kim stranicama Zavoda www.mirovinsko.hr ili usluge e-Gra ani su:

- izdavanje elektroni kog zapisa o radnopravnom statusu
- provjera vjerodostojnosti izdanog elektroni kog zapisa
- besplatni informativni izra un mirovine
- uvid u podatke o prijavama na osiguranje i odjavama s osiguranja
- uvid u podatke o stažu, pla i i osnovici koje je za pojedine godine prijavio poslodavac
- uvid u podatke o drugom dohotku na koji se pla a doprinos za mirovinsko osiguranje
- provjera OIB-a za umirovljenike HZMO-a
- kalkulator doplatka za djecu
- dostava obavijesti u Osobni korisni ki pretinac.

Dodatne informacije mogu se dobiti i na info-telefonu +3851 45 95 011 i +3851 45 95 022 radnim danom od 8 do 16 sati, kao i na internetskim stranicama www.mirovinsko.hr

Informativni tjednik HSP - Hrvatskog sindikata pošte

Odgovorni urednik: Milan Jukić, Urednica: Martina Cikojević, dipl. novinar

Uređivački odbor: Miljenko Gorup, Damir Jurišić, Davor Kršić, Željko Miljak, Lidija Šušić i Mario Vrček

Adresa Uredništva: Radićeva 12, 10000 Zagreb, TEL: 01/4839-402 FAX: 01/4981-351

Internet adresa: www.sindikata-hsp.hr, e-mail adresa: urednistvo@sindikata-hsp.hr

ISSN: 1333-4530