

# Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



## DOPIS POSLODAVCU - PSIHOLOŠKA POMOĆ ZA RADNIKE KOJI SU DOŽIVJELI PREPAD I PLJAČKU

S obzirom da su prepadi i pljačke poštanskih ureda u Hrvatskoj pošti posljednjih godina prilično učestali Poslodavcu smo u utorak, 14. veljače, uputili dopis u kojem smo posebno istaknuli problem nedostatka psihološke podrške i pomoći radnicima koji su pretrpjeli traume na radnom mjestu uzrokovane upravo razbojništvom. Dopis prenosimo u dijelovima. „... Ističemo da su se u Grupi područja 1, samo lani, dogodile čak 64 ozljede na radu uzrokovane upravo pljačkom i prepadom, odnosno razbojništvom. Sigurni smo da ne treba posebno naglašavati kakvu traumu, strah i stres u tim trenucima proživljavaju naše kolege, većinom radnice, kojima je, u velikom broju slučajeva, pod teškim prijetnjama ugroženo ne samo zdravlje nego i život... Ljudski, moralno i profesionalno, za očekivati je da se tim radnicima pruži sva moguća psihološka pomoć i potpora. Nažalost, stvarnost, odnosno praksa na terenu u najvećem broju slučajeva nije usklađena s tim očekivanjima. Naime, radnici koji su doživjeli prepade i pljačke na svom radnom mjestu najčešće su prepušteni sami sebi te, eventualno tijekom bolovanja, brizi liječnika opće prakse. Psihološka pomoć od strane Poslodavca nažalost, barem u mjeri u kojoj bi trebala biti zastupljena, izostaje... stoga Vas molimo da žurno poduzmete sve potrebne radnje kako se ovakva praksa ne bi ponavljala. Angažman psihologa prijeko je potreban, jer neliječeni stres i pretrpljeni strah mogu imati dalekosežne posljedice.“

## „MLADI U RALJAMA POLITIČARA“

Savez samostalnih sindikata Hrvatske, Nezavisni hrvatski sindikati i Matica hrvatskih sindikata uputili su zajedničko priopćenje vezano uz mjere zapošljavanja. Priopćenje prenosimo u dijelovima.

„U Hrvatskoj, kao da Vanjske evaluacije mjera aktivne politike zapošljavanja (APZ) nije ni bilo. Umjesto ograničavanja mjere stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (SOR) ... mjera se širi na nove korisnike! Ministar rada Tomislav Čorić u četvrtak je na sjednici Vlade ... predstavio novi paket zakona kao uvjet uvođenju starih/novih mjera APZ-a, koji bi trebao riješiti probleme mladih i dugotrajno nezaposlenih... Prema ministrovu planu, do SOR-a će sada svaka osoba do 30 godina starosti jer se s obrtničkih zanimanja i fakulteta širi na četverogodišnju srednju školu. Odjeknula je i ministrova najava povećanja naknade zbog usklađivanja

s minimalnom plaćom, ali je prešutio ukidanje plaćenog prijevoza koji se prebacuje na poslodavce s tim da ga oni nisu obvezni platiti. Lako je moguće da će SOR-ovac dobiti 200-tinjak kuna višu naknadu, ali izgubiti do 1.000 kuna plaćenog prijevoza... Širenjem opsega SOR-a on sada mladima postaje jedinom ulaznicom na tržište rada, dok je pripravništvo posve nestalo. SOR je, kao najpoznatiji oblik skidanja mladih iz evidencije nezaposlenih bez ulaska u zaposlenost, prisutan od 2010. u Zakonu o radu kao besplatan rad onih kojima su radno iskustvo ili stručni ispit zakonski uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta određenog zanimanja. Godine 2012. Zakonom o poticanju zapošljavanja SOR se veže uz mjere APZ-a i širi i na privatni sektor; uz mjesečnu novčanu naknadu za rad u punom radnom vremenu: prvo 1.600 kuna (iznos neoporezive stipendije), zatim 2.400 kuna (mini-

malna plaća), a uskoro bi trebala iznositi 2.620 kuna (usklađivanje s rastom minimalne plaće), s mirovinskim osiguranjem te, po potrebi, zdravstvenim... Sada se mladi školuju bez prakse, praksu odrađuju po završetku škole kao besplatni radnici za poslodavce o trošku države... Kvalitativne kontrole provedene prakse nema. Zaposlenost u Hrvatskoj gotovo da ne raste jer SOR-ovci nisu zaposleni, a poslodavci koji trebaju radnike sada uzimaju besplatne SOR-ovce. SOR se koristi i umjesto ugovora o radu s probnim radom - na taj način sama država potiče eroziju relativno stabilnih oblika rada ka nestabilnima jer rad započinje „neradnim“ odnosima...

Posljedice su da Hrvatska ostaje pri vrhu europske ljestvice po nezaposlenosti mladih, ali i one koja ukazuje na negativne demografske trendove - malo se Hrvata rađa, a više ih umire...“

## NAJAVA - SKUPOVI RADNIKA U GP1

Radničko vijeće GP1 poziva sve radnike s tog područja da se odazovu skupovima radnika koji će se održati prema slijedećem rasporedu;

**PU 10360 Sesvete - 21.02.2017. u 8h,**

**PU 10410 Velika Gorica - 22.02.2017. u 8h**

**PU 10290 Zaprešić - 23.02.2017. u 8h**

**PU 10020 Zagreb, Siget - 24.02.2017. u 8h**

Dnevni red sjednica; 1. Izvještaj o poslovanju, 2. Rad Radničkog vijeća u tekućem mandatu, 3. Stanje i mjere zaštite na radu, 5. Razno.



## VRHUNSKO LJETOVANJE I ODMOR U PLAVOJ VALI



### TURISTIČKA SEZONA 2017.

#### PRIJAVE SE PRIMAJU od 17. do 27. veljače 2017.

Radnici zaposleni u Hrvatskoj pošti imaju mogućnosti ljetovati u turističkim objektima PLAVE VALE HSP: Punat (otok Krk), Rogoznica, Bol (otok Brač), Vrboska (otok Hvar) i Mlini kod Dubrovnika.

**Vrhunski turistički smještaj, iznimno pristupačne cijene i povoljni uvjeti plaćanja, pružaju Vam mogućnosti uživanja u najljepšim hrvatskim turističkim odredištima na Jadranu.**  
Cijene noćenja su iznimno povoljne i kreću u **od 200 do 350 kn** po danu turističkog smještaja, a ovisne su o veličini apartmana.

Plaćanje smještaja moguće je **jednokratno (prije dolaska na objekt) uz popust od 5% ili u ratama (5-10 mjesečnih rata) bez kamata.**

Ako ste za vrijeme glavne turističke sezone u 2017., u razdoblju od 18. lipnja do 17. rujna 2017 godine., namjeravali svoje ljetovanje ili odmor provesti u nekom od naših novo i moderno uređenih turističkih objekata, pozivamo Vas da popunjeni obrazac za prijavu, koji možete naći na internetskoj stranici [www.sindikata-hsp.hr](http://www.sindikata-hsp.hr) ili kod **Vašeg sindikalnog povjerenika**, DOSTAVITE osobno - poštom na našu adresu PLAVA VALA HSP d.o.o., Radićeva 12, 10000 Zagreb ili putem fax-a na broj 01/4929676 ili na e-mail [blagajna1@sindikata-hsp.hr](mailto:blagajna1@sindikata-hsp.hr),

#### NAJKASNIJE DO 27. VELJAČE 2017.

U turističkoj sezoni 2017. raspored smjena gostiju bit će na bazi sedam noćenja (smjene su nedjeljom), osim za turistički smještaj u Vrboskoj na otoku Hvaru, gdje će smjene biti na bazi 10 noćenja. Sve preostale informacije vezane za našu ponudu i uvjete smještaja možete pročitati na našoj internetskoj stranici [www.sindikata-hsp.hr](http://www.sindikata-hsp.hr) ili upitati na telefone (01) 4686-087, 4686-088, 4686 093.

