

Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



GRV – NE PRIJEDLOGU KRITERIJA ZA ORGANIZIRANJE DOSTAVNOG PODRUČJA

NE!

Peta sjednica Glavnog radničkog vijeća (GRV) održana je u utorak, 17. studenog, u Zagrebu. Na sjednici su podnesena izvješća Predsjednika Uprave o stanju u Hrvatskoj pošti, te izvješće radničkih predstavnika u Nadzornom odboru HP d.d. Provedena je rasprava po pojedinim točkama dnevnog reda iz kojih izdvajamo po etak savjetovanja o prijedlogu izmjena i dopuna kriterija za organiziranje dostavnog područja. Naime, GRV se s navedenim prijedlogom NIJE usuglasilo, a o itovanje prema Poslodavcu prenosimo u cijelosti.

„Temeljem 1. 150 Zakona o radu (NN 93/14), te članka 14. stavka 2. Sporazuma o organiziranju, sastavu,

ovlastima i uvjetima za rad radničkih vijeća organizacijskih jedinica i Glavnog radničkog vijeća u HP-Hrvatskoj pošti d.d. (HP Glasnik 1/15) dostavljamo o itovanje temeljem vašeg dopisa broj DP-1-28414/15 od 9. studenog 2015. godine.

Glavno radničko vijeće nije suglasno sa prijedlogom Kriterija za organiziranje dostavnog područja - izmjene i dopune.

Naime, mišljenja smo da nam predmet Kriteriji za organiziranje dostavnog područja - izmjene i dopune, nije dostavljen sukladno članku 150. Zakonu o radu.

Članovi GRV-a ne mogu se složiti sa prijedlogom postotaka od prijeenog puta za elektro bicikle izme u naselja, do rajona i s rajona te na dijelu itinerera na kojem se ne obavlja dostava kao i prilikom obavljanja dostave, ve smatramo da se realna norma određuje mjerenjem pri korištenju elektro bicikla na dostavi, uzimajući u obzir težinu pri opterećenju bicikla, autonomiju baterije, konfiguraciju terena i slično.

Nikako nije prihvatljiv ve i dio predloženih izmjena u dijelu korekcija normi, kao i uvođenje novih. Tako npr. uvođenje norme za R-pošiljke na dostavi (ukidanje pojedina i skupno) i to samo za uručenje preporuke, drastično smanjenje norme za HPE pošiljke iznesene na dostavu, premala norma za očitavanje plinskog brojila, nema norme za pošiljke koje se vraćaju kao neuručive, te nam nije prihvatljivo da se sada uzima kao osnova za izradu norme samo uručenje pošiljke. Također, nema pojašnjenja kada se primjenjuje AB model dostave, koja norma se primjenjuje u pojedinim slučajevima.

Dakle, tražimo pojašnjenje normi u dijelu poslova koji pojedina norma obuhvaća, odnosno predlažemo da prilikom Kriterija za organiziranje dostavnog područja ini dio u kojem je bitno navedeno koji poslovi su sadržani u pojedinoj normi. Smatramo, da sve što smo gore naveli, u konačnici, dovelo bi do znatnog smanjenja u inkovitosti poštara.“

IVICA KRANJ I NOVI PREDSJEDNIK UPRAVE HP

Novim predsjednikom Uprave HP-Hrvatske pošte d.d. imenovan je Ivica Kranj i, dosadašnji član Uprave HP d.d. Odluka o imenovanju donesena je na sjednici Nadzornog odbora Hrvatske pošte, 18. studenog 2015. godine u Zagrebu. Novom predsjedniku Uprave mandat počinje 1. prosinca 2015. i traje do 25. travnja 2016. Potreba za imenovanjem novog predsjednika Uprave ukazala se zbog sporazumnog raskida ugovora o radu, kojeg je zatražio dosadašnji predsjednik uprave Alen Premužak.

NAKNADE I OTPREMNINE U STUDENOM 2015.

Prema obavijesti Ureda za upravljanje ljudskim resursima, visina otpremnine u slučaju odlaska u mirovinu u studenom iznosi 8.000 kn neto (na iznos iznad 8.000 kn obračunavaju se doprinosi, porez i prirez). Radniku ili njegovoj obitelji isplaćuje se potpora u neoporezivim iznosima za; smrt radnika 7.500 kn, za smrt člana uže obitelji (brat, sestra, djece i roditelja) 3.000 kn, za neprekidno bolovanje duže od 180 dana (jednom godišnje) 2.500 kn. Prosječna neto plaća za mjesec rujan 2015. iznosila je 4.852 kn, a prosječna bruto plaća za mjesec rujan 2015. iznosila je 6.442 kuna.

SVAKI GOVOR IMA SVOJ SADRŽAJNI I ODNOSNI ASPEKT



Formulacija rečenice može presudno utjecati na uspjeh komunikacije – u nju tako često posebno važnu ulogu igra – po etak rečenice. Tih nekoliko uvodnih riječi i, mogu usmjeriti razgovor u oba moguća smjera – prema suradnji ili prema tenziji. Postoje fraze koje odišu uvažavanjem i poštovanjem, spremnošću za suradnju, jednakošću, pa su samim time i blagotvorne za svaku komunikaciju (timski sastanak, prodaja, pregovaranje, razgovor u dvoje i sl). Razgovor unaprijeđuje na ude-

san na in ove po etne fraze; "Ne mislite li da...", "Slušete li se da...", "Jesam li vas dobro razumio kad ste rekli...", "Mislim da vam je poznato...", "Jeste li razmišljali...", "Zanima me...", "Ima jedna dobra stvar...", "Ovo bi vas svakako moglo zanimati...", "Molim da pojasnite ono o...", " Pogledajmo još jedanput ove činjenice...", "Biste li mi pojasnili...". Desetak takvih valja znati napamet i koristiti kao rutinu, što je još bolje, pogotovo u nekim etapama ili vrsti razgovora. Svaki govor ima svoj sadržajni, ali i odnosni aspekt. Iz svake rečenice struji i neka poruka koja posebno govori o odnosu govornika prema slušatelju. Prepoznati slušatelj u govornikovo izjavi nešto kao negiranje, osobni napad, omalovažavanje, nepoštovanje, odnos „s visoka“, pametovanje, agresivno poduhvanje i sl. no, automatski zauzima obrambenu poziciju. Razgovor skreće na odnose. Uzalud dobri argumenti. Uvodne izjave ne spadaju tek u „sitnice“ i "detalje", već uvelike utječu na komunikaciju. S njima se, eto, u trenu postaje – dobar ili loš komunikator.

PREKO 24 TISU NE RADNIKA RADI BEZ PLAĆENJE!

Plaćenje u Hrvatskoj ne isplaćuje 7.383 poslodavaca, koji zapošljavaju 24.774 radnika, pokazuju najnoviji podaci Porezne uprave, a odnose se na neisplatitelje plaća za razdoblje obratuna od siječnja do rujna ove godine.

Statistički pregled poreznih obveznika, poslodavaca koji prema dostupnim podacima ne isplaćuju plaće, prema popisu objavljenom 16. studenoga, pokazuje da plaće ne isplaćuje 6.127 pravnih osoba s 21.129 zaposlenih te 1.256 fizičkih osoba s 3.645 radnika.

Popis ne sadrži podatke o poreznim obveznicima koji nisu dostavili obrazac JOPPD, kao ni o onima koji su prikazali neisplatu plaće, ali ne tri mjeseca uzastopno ili tri mjeseca u vremenskom razdoblju od zadnjih šest mjeseci za 2015. godinu. Također, na popisu nisu poslodavci koji su prikazali isplate plaća u tekućoj godini, iskazanih na obrascu JOPPD, ali nisu isplatili plaće za razdoblja prije 1. siječnja 2014. i to iz razloga što za razdoblja prije uvođenja obrasca JOPPD Porezna uprava nema analitičkih podataka o isplati plaće već ima samo podatke o obvezama javnih davanja po osnovi plaće.

Popis ne sadrži podatke o poreznim obveznicima koji nisu isplatili plaće, ali su prikazali isplatu plaće te su se zadužili za javna davanja kao da su isplatili plaću. Porezna uprava poziva sve radnike koji ne primaju plaću ili nisu primili zaostale plaće, a čiji poslodavac se ne nalazi na objavljenom popisu da to prijave na besplatni broj telefona 0800 49 49. Na osnovi prijave izvršiti će se dodatni nadzor i analiza podataka te će se formirati posebna lista takvih poslodavaca.

Objava popisa poslodavaca koji svojim radnicima ne isplaćuju plaće omogućena je Zakonom o porezu na dohodak. Prvi popis neisplatitelja plaća Porezna je uprava objavila sredinom srpnja prošle godine i na njemu je tada bilo 7.038 poslodavaca.



Informativni tjednik HSP - Hrvatskog sindikata pošte

Odgovorni urednik: Milan Jukić, Urednica: Martina Cikojević, dipl. novinar

Uređivački odbor: Miljenko Gorup, Damir Jurišić, Željko Miljak, Lidija Šušić, Željko Šešerin i Mario Vrčec

Adresa Uredništva: Radićeva 12, 10000 Zagreb, TEL: 01/4839-402 FAX: 01/4981-351

Internet adresa: www.sindikata-hsp.hr, e-mail adresa: urednistvo@sindikata-hsp.hr

ISSN: 1333-4530