



## Posredovanjem Ureda za ljudske resurse u četvrtak održan sastanak s direktorima Divizije Pošte i Divizije Mreže

Sastanak socijalnih partnera s direktorima Divizije Pošte i Divizije Mreže te njihovim suradnicima konačno je održan u četvrtak, 24. studenog. Na sastanku se razgovaralo o svim problemima s kojima se radnici susreću u svom svakodnevnom radu – od postavljanja kojekakvih ograda i vrata, zaštitne odjeće i obuće, problema u sortirnici i pilot projekta u dostavi do nedovoljnog broja poštara u Požegi i kupnji novih mopeda i hibridnih vozila. S obzirom da je popis tema i dogovora prilično opsežan, u nizu koji slijedi navodimo što se konkretno dogovorilo i kako će se rješavati svaki od pojedinih problema.

- **PROBLEM U SORTIRNICI** - Već u nekoliko navrata u *Post info* pisali smo o brojnim problemima koji se pojavljuju u Sektoru sortirnice. Unatoč brojnim dopisima i upitima koje smo slali prema Upravi, stanje je ostalo isto, zapravo, još i gore. S obzirom da je problema u sortirnici jako puno (pritisak na radnike, ignoriranje sindikata, mobing, najnoviji „popisi“ radnika, normiranje i prijetnje otkazima) te da je komunikacija s mjerodavnim pojedincima izrazito loša, na sastanku je dogovoreno da će se svaki prvi ponedjeljak u mjesecu održati sastanak upravo zato da bi se svi ti silni problemi rješavali postepeno te da bi se spomenuta komunikacija sa socijalnim partnerima poboljšala odnosno svela na razinu na kojoj se to i očekuje u tvrtci kao što je Hrvatska pošta.
- **PILOT PROJEKT U DOSTAVI** – Veliki broj radnika u dostavi požalio nam se na probleme koje je izazvao pilot projekt u dostavi, a kojim su zbunjeni i korisnici. Naime, i konkretno, u Varaždinu, u kojem se navedeni projekt provodi od 1. studenog 2011., od postojećih 24 rajona napravljen je 21 rajon, od čega su pak 3 mješovita rajona, 8 visokovrijednih i 10 niskovrijednih. Rajoni su, dakle, povećani za redovne pošiljke, no pri tome se nije vodilo računa o kilometraži i naseljenosti, što radnicima stvara prilične probleme. Isti problemi pojavili su se i u Koprivnici, u kojoj se projekt provodi od 1. listopada 2011. Tamo se ispostavilo da radnici na posao dolaze prije radnog vremena, a s terena se vraćaju iza 17 sati i to zato jer se toliki posao naprosto ne stigne odraditi. Rezultati pilot projekta i u Čakovcu su isti kao i ovi navedeni, stoga smo na sastanku zatražili novi sastanak na kojem bi nam se objasnilo zašto se uopće krenulo u projekt. Također, zatražili smo i da nam se na tom sastanku prikažu prvi rezultati, kako bi se konkretno vidjelo koje su promjene uvedene i imaju li one uopće smisla. Sastanak bi se trebao održati krajem prosinca ove godine. Ovim vas putem molimo da, kao i prethodnih dana, sve probleme vezane uz pilot projekt dostavite svojim sindikalnim povjerenicima kako bismo imali što više informacija o konkretnom stanju na terenu.
- **ZAŠTITNA ODJEĆA I OBUĆA** – Na sastanku je dogovoreno da će se hitno krenuti u izmjenu Odluke, koja proizlazi iz Pravilnika o službenoj odjeći i obući radnika HP d.d., kako bi svi dostavljači dobili adekvatnu odjeću. Narednih dana očekujemo prijedlog izmjene te Odluke od strane mjerodavnih. Također, prema riječima mjerodavnih, početkom iduće godine HP d.d. kreće u postupak javne nabave za **kupnju mopeda, bicikala i hibridnih vozila**, a sve kako bi se poboljšali uvjeti rada dostave.
- **OSTALE TEME** – S obzirom da u **Požegi nema dovoljno poštara**, mjerodavni su na sastanku kazali da će se taj problem riješiti početkom iduće godine. Iz Ureda za ljudske resurse rekli su da će se održati hitan sastanak s direktorom Divizije Podrške budući da i u toj diviziji ima dosta neriješenih problema, kao što je **ukidanje Odjela računovodstva**. Obavljen je i razgovor s direktoricom Divizije Mreže te se ukazalo na probleme **privremenog premještaja radnika**. Direktorica je preuzela obvezu da će organizirati hitan sastanak s Uredom za ljudske resurse i Divizijom Mreže kako bi se i taj problem što prije riješio. Sastanak

smo iskoristili i za pitanja o tome zašto se baš u prosincu, kada se zna da se u tom mjesecu promet izrazito povećava, **preuređuju poštanski uredi kao onaj u Branimirovoj u Zagrebu**. Direktorica je priznala kako prosinac nije dobro vrijeme za uređenje prostora, ali da se moraju poštivati pravila koja nalažu da se nakon završetka procesa javne nabave mora krenuti u radove. Direktorica je napomenula da će osobno u ponedjeljak posjetiti Branimirovu te vidjeti što se može učiniti kako bi se poboljšali uvjeti rada . Zatražili smo i sastanak s **Divizijom Hpekspres**, kako bi se i tamo riješili postojeći problemi.

Sve o čemu su socijalni partneri i navedeni direktori i njihovi suradnici razgovarali na sastanku izuzetno je važno za sve radnike HP d.d. Problema je puno, a na sljedeći sastanak koji je održan u ovom sastavu nećemo više čekati mjesecima. Naime, dogovoreno je da će se spomenuti sastav sastajati svaki mjesec kako bi se problemi rješavali kontinuirano, a direktoru Ureda za ljudske resurse ukazali smo i na potrebu sastanka s predsjednikom Uprave kako bi se riješila pitanja cjenika radnih mjesta odnosno Pravilnika o plaćama.

## **Inspekcija potvrdila da je *Hrvatski sindikat pošte* bio u pravu!**

Krajem lipnja ove godine *Hrvatski sindikat pošte* podnio je Državnom inspektoratu prijavu o povredi propisa vezanih uz zaštitne cipele poštara pismonoša. Dana 15. studenog obavljen je inspeksijski nadzor kojim su utvrđene povrede propisa na koje smo ukazali. Obveze koje Poslodavac mora izvršiti prema nalazu inspekcije glase: „Naređuje se poslodavcu da u roku od 60 dana izradi reviziju procjene opasnosti u dijelu koji se odnosi na radna mjesta poštar-mopedista, poštar-biciklista i poštar-pješak na okolnosti potrebe i obveze korištenja zaštitnih radnih cipela i izvrši usklađenost istog u internim aktima poslodavca sa utvrđenim stvarnim stanjem.“ Iz Ureda za korporativnu sigurnost, 21. studenog, stigao nam je dopis u kojem stoji da je „trenutačno završena revizija procjene opasnosti te je istu potrebno usuglasiti s novim pravilnikom o ZNR u HP d.d. (koji je još uvijek na mrtvoj točki), a kako bi se ispunili uvjeti koje inspektor traži jer će se u suprotnom po isteku ovog roka izvršiti naplata prekršajne kazne u zakonskim iznosima. Iz tog razloga molimo socijalne partnere da zajedno s Odjelom zaštite na radu ZNR, zaštite od požara i ekologije žurno poradi na izradi novog Pravilnika o ZNR. Odjel zaštite na radu, zaštite od požara i ekologije će kroz narednih deset dana uskladiti prijedlog novog pravilnika o ZNR s novom revizijom procjene opasnosti te će isti putem Ureda za pravne poslove pustiti u proceduru prema socijalnim partnerima, a nakon čega molimo žurno očitovanje i aktivnu suradnju na donošenju istog.“

## **Obavijest članovima koji su podnijeli zahtjev za zaštitu prava**

Članovi koji su podnijeli zahtjev za zaštitu prava radi naknade prijevoza, a od Poslodavca prime odluku kojom se njihov zahtjev odbija, neka se odmah obrate svojem glavom povjereniku radi pokretanja sudskog postupka.

### **Pomozimo maloj Niki!**

Nika je na pragu života, peta godina joj je tek. Malena Nika zasad, nažalost, nije imala sreće. Oboljela je kćerka naše zadarske kolegice Elvire Nekić, dijagnosticirana joj je limfoblastična leukemija i trenutačno se liječi u jednoj zagrebačkoj klinici. Bolest djeteta i neizvjesnost koja je prati postala je svakodnevica obitelji Nekić. Dobro znamo da naknada plaće za bolovanje, česta putovanja i smještaj u Zagrebu i još puno, puno troškova znači prevelik i teško rješiv materijalni problem. Zato, kolegice i kolege pokažimo još jednom svoju solidarnost i pomozimo obitelji Nekić.

**Bit ćemo zahvalni za svaki vaš prilog uplaćen na račun Elvire Nekić kod Hrvatske poštanske banke broj 3201068464.**

Ne sumnjajući u već dokazanu poštansku solidarnost, **zahvaljujemo u ime obitelji Nekić, a malenoj Niki želimo svaku sreću i što brže ozdravljenje.**