



POST INFO

INFORMATIVNI TJEDNIK HSP - HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE - BROJ 448
9. kolovoza 2012.

„Zvat ću Jurišićevu, pa će vam plaća kasniti tri dana!“

To je izjava jednog od izvršnih direktora koji radnike u svom GP-u svako malo poziva na razne sastanke izvan radnog vremena. Radnici rade do 15 sati, a onda putuju 30-40 kilometara da bi stigli u 17 sati na sastanak koji se svodi samo na prijetnje radnicima. Izjave tipa „ne bojim se ja sindikata“ i zastrašivanje nimalo ne pridonose zdravoj klimi u HP-u, u koju se svi zaklinju. Kakva je to tvrtka u kojoj se radnici boje svojih prvih pretpostavljenih? Respekt i poštovanje DA, ali strah, to je nešto što smo mislili da je iza nas, neka prošla vremena. Nakon nekoliko seminara i edukacija pojedinci su umislili da čak mogu davati i medicinske dijagnoze radnicima za koje smatraju da se ne uklapaju u njihov način razmišljanja, ne i rada. No, možda smo mi u krivu, jer takav obrazac zastrašivanja i bahatosti ne prolazi samo u HP-u. Pitamo se do kada?

E pa, bilo bi dosta!

Saga poštanskog ureda 31104 Osijek nikako da se privede kraju. Za one koji su zaboravili, radi se o uredu koji je smješten u podzemlju, u podrumu, ispod užarenog osječkog glavnog trga. Priča je to koja predugo traje, a rješenje ovisi o ljudima koje, po svemu sudeći, ne zanima dobrobit radnika tog ureda. Rješenje ovisi o ljudima koji sjede u rashlađenim prostorijama, koji koriste uredan sanitarni čvor i imaju svakodnevno pitku vodu. Sit gladnom ne vjeruje! Poslovice koja se i u ovom slučaju potvrđuje.

Nalaz o mikroklimatskim uvjetima u spomenutom uredu je korektan, sve je idealno! Da, ali! Mjerenja su vršena tijekom mjeseca travnja, kada je vanjska temperatura zraka bila 19 stupnjeva. No kakvo je stanje ljeti, kada osječki glavni trg grije do 40 celzijevaca? Probajte si samo zamisliti, kada vam kroz otvore kroz koje u ured treba dolaziti svjež zrak, isti ulazi ugrijan na 40 stupnjeva!?

Dosadašnji pregovori s odgovornim osobama u Osijeku nisu urodili plodom. Prigovarati za propuste u traženju novoga prostora, prigovarati vlasniku prostora za loše izveden klima sustav, više nema smisla. Pozivamo direktoricu Divizije mreža i Upravu HP da u što kraćem roku poduzmu potrebno, da se problem riješi jednom za svagda! Odgovorna, direktorska radna mjesta ne nose samo dobru plaću, već i odgovornost. Stoga, odgovornost za naše iduće poteze leži na vama gospodo!

Stolice naše svagdašnje

Stanje s uredskim stolicama nikada nije bilo gore. Stolice su u stanju raspadanja, a radnici održavanja više ne mogu niti od pet pokidanih sastaviti jednu napola ispravnu. Koga to brine? Brine to radnike koji nemaju na čemu sjediti, ili sjede na stolicama opasnim po život. Njihove nadređene? Direktore? Oni takav problem nemaju. Sjede u svojim udobnim stolicama i guraju probleme pod tepih. Zar i radni stolac po novom radnik treba sam kupiti? Zar ćemo i tu primijeniti „pravilo“ koje vrijedi za uloške za kemijske olovke, za sredstva za čišćenje, za obrasce...

Zaključak ovoga članka je istovjetan članku „E pa, bilo bi dosta!“.

Kakve košulje, takva i...

Nove košulje za operatere, daj Bože da se još može promijeniti boja, tmurne su kao i divizija u kojoj će se nositi, kao i firma čiji radnici će ju nositi!? Znamo i sami da odjeću biramo prema trenutačnom raspoloženju, pa se onda ovdje, pretpostavljamo, radi o istom slučaju... samo što ju ne biraju radnici nego Poslodavac...

Svi smo kao nešto iznenađeni odabirom boje košulja, kao da do sada nismo navikli na čudne poteze u HP-u. Nema razvojnog projekta, nema vizije, nema pametne ideje, pa je valjda i u samom vodstvu zavladao sivilo!? Čudi li onda izbor boje? Koliko je pametno ne imati dugoročnu ideju za budućnost Hrvatske pošte, vidljivo je i po novim košuljama, ali kada pogledamo malo u prošlost - prvotno su kupovane žute košulje, pa kada su kupljene plave, rečeno

je da se te žute ne smiju nositi. Sada se kupuju sive, pa je za očekivati da se više neće smjeti nositi niti ove plave!? Znači, sve one stare košulje, bile još nosive ili ne, treba baciti! Tako se ne ponašaju ni sustavi i firme u puno boljem stanju. Nadamo se samo da budućnost HP-a uz naše vrle stručnjake nije iste boje kao i nove košulje!!!

Nekom majka, nekom maćeha

Kada pogledamo odnos države prema Hrvatskoj pošti, ne čudi nas ni nedostatak ideje, volje i htijenja naših stručnjaka. Naime, HP je od razdvajanja s HT-om bila ostavljena na milost i nemilost. I tako se dugi niz godina sve uprave, neke uspješnije, a neke malo manje, bore sa svim nedaćama. Državu kao vlasnika ne brine briga. Čak štoviše, mnogi iz državnih institucija javno su promovirali druge davatelje poštanskih usluga, donosili odluke koje HP-u nisu išle na ruku.

Isto se događa i ovih dana. Javno je rečeno da se rješenja za dječje doplatke neće više slati poštom, a tako ni niz drugih rješenja koje šalju državne institucije. I, je li itko iz našeg sustava smislio što ćemo i kako dalje, što ćemo bez tih pošiljaka? Možda je bolje da ne smišljaju ništa, jer su pokazali da znaju samo smanjivati, optimizirati i racionalizirati. Od nas unutar sustava traži se da očitovanja šaljemo „pismenim putem“, jer je to „formalno pravno čvršće“!? A što je onda sa dostavom pismena od strane državnih institucija? Ona, znači neće biti „formalno pravno čvrsta“, ukoliko se ne dostave poštom!?

Poštanski sustav je poveznica stanovništva sa svijetom, a naročito tamo gdje je „Bog rekao laku noć“. Vidljivo je to i iz prosvjeda korisnika u mjestu, gdje je II. fazom racionalizacije mreže PU zatvoren poštanski ured. A što znači poštanski sustav za jednu državu, koja je moć istog sustava? Je li itko nakon nedjeljnih vijesti o ukidanju dostave spomenutih rješenja na istom kanalu gledao film „Poštar“?

Sportski susreti 2012. u Poreču

Sportski susreti radnika Hrvatske pošte održat će se u Poreču od, kako je već poznato, 27. do 30. rujna 2012. godine. Pripreme su u punom jeku. Nabavljaju se majice i sportski rekviziti, a slijedi i organizacija prijevoza i zabavnog dijela programa. Odabrani su natjecatelji i voditelji disciplina, a Organizacijski odbor je na svojem posljednjem sastanku odabrao i voditelje po grupama područja. Njihova će zaduženja i odgovornosti biti vezani uz same sudionike igara, a između ostalog, napraviti će i raspored po sobama, pravodobno će obavještavati sudionike o svim događajima i voditi računa o tome da kao gosti ostavimo dobar dojam i dostojno predstavljamo Hrvatsku poštu.

Podsjetimo, sportovi u kojima će se natjecati sudionici ovogodišnjih igara su košarka, pikado, stolni tenis, povlačenje konopa, kuglanje, graničar, nogomet, brzo hodanje i utrka u vrećama.

Visine naknada i otpremnina koje se primjenjuju za kolovoz 2012.

Prema obavijesti Ureda za upravljanje ljudskim resursima, visina otpremnine u slučaju odlaska u mirovinu u kolovozu iznosi 25.214 kuna neto. Jubilarna nagrada za godine radnog staža u Hrvatskoj pošti isplaćuje se radniku prema slijedećim iznosima;

- Za 10 godina rada (1.500 kuna neoporezivo) - 2.017 kuna neto
- Za 15 godina rada (2.000 kuna neoporezivo) - 2.521 kuna neto
- Za 20 godina rada (2.500 kuna neoporezivo) - 3.278 kuna neto
- Za 25 godina rada (3.000 kuna neoporezivo) - 3.782 kuna neto
- Za 30 godina rada (3.500 kuna neoporezivo) - 4.539 kuna neto
- Za 35 godina rada (4.000 kuna neoporezivo) - 6.051 kuna neto
- Za 40 godina rada (5.000 kuna neoporezivo) - 7.564 kuna neto

Radniku ili njegovoj obitelji isplaćuje se potpora u neoporezivim iznosima za smrt radnika 7.500 kuna, za smrt člana uže obitelji (bračnog druga, djece i roditelja) 3.000 kuna, za neprekidno bolovanje duže od 180 dana (jednom godišnje) 2.500 kuna. Regres za godišnji odmor iznosi 2.000 kuna neto. Prosječna neto plaća za mjesec lipanj 2012. iznosila je 5.043 kuna, a prosječna bruto plaća za mjesec lipanj 2012. iznosila je 6.837.