



Održan sastanak na temu radnih vremena

Sastanak na temu radnih vremena konačno je održan u četvrtak 10. studenog. Poslodavac je razmotrio sve dostavljene primjedbe sindikata i radnika te na sastanku rekao da je najveći dio pristiglih primjedbi prihvaćen, njih 67 posto, da je djelomično prihvaćeno 9 posto primjedbi te da je neprihvaćeno 24 posto primjedbi – za koje je Poslodavac smatrao da su neutemeljene. Od 1125 poštanskih ureda primjedbe su zaprimljene za 79 poštanskih ureda odnosno njih 7 posto. Ističemo kako je na intervenciju sindikata Poslodavac preuzeo obvezu da će razmotriti još neke primjedbe koje smo uputili. Ako sve bude prema dogovoru i planu, s primjenom izmjena internih radnih vremena trebalo bi se krenuti 1. prosinca 2011., a s primjenom izmjena radnih vremena poštanskih ureda s korisnicima od 2. siječnja 2012.

Zaštita prava za poštonoše motoriste u vezi službene odjeće i obuće

S obzirom da poštonoše motoristi već više od tri godine nisu dobili novu službenu odjeću i obuću, smatramo da se ovaj problem **hitno** mora riješiti. Napominjemo da naš sindikat trenutačno pregovara s Poslodavcem o toj temi te se čeka rješenje. Ako Poslodavac ne udovolji našim traženjima, krenut ćemo sa zahtjevima za zaštitu prava. Obrazac za zaštitu prava moći ćete zatražiti kod svojih sindikalnih povjerenika.

Održane konstituirajuće sjednice GRV i SPZNR

Dana 8. studenog 2011. održane su konstituirajuće sjednice Glavnog radničkog vijeća (GRV) i Središnjeg povjereništva zaštite na radu (SPZNR). Na sjednici za GRV za predsjednika je izabran Davor Kršić (HSP), a za zamjenika Siniša Seketin (RSRH). Sukladno Sporazumu dvaju sindikata, u prvom dijelu mandata GRV-om će predsjedati HSP-ov Davor Kršić, dok će u drugom dijelu mandata tu funkciju preuzeti RSRH-ov Siniša Seketin. Na sjednici za SPZNR za koordinatorku je izabran Cvetan Kovač (RSRH), a za zamjenika Mladen Vidaković (HSP). Također, sukladno navedenom Sporazumu, u prvoj polovici mandata SPZNR-om će predsjedati RSRH-ov Cvetan Kovač, dok će u drugoj polovici mandata tu funkciju preuzeti HSP-ov Mladen Vidaković.

Produžili dvometarsku metalnu ogradu u Branimirovoj, a postavili i famozna vrata – što je sljedeće!?

Prije dva tjedna u *Post info* objavili smo članak o postavljanju dvometarske metalne ograde u Branimirovoj u Zagrebu. Iako je postavljanje te ograde (koja se inače koristi za ograđivanje gradilišta!) izazvalo veliko negodovanje i osjećaj poniženja među radnicima, nekome tko se toga dosjetio poruka očito nije bila jasna. Naime, ograda još uvijek stoji tamo gdje je i postavljena, a da stvar bude još više ironična, čak su je i produžili, a prije nekoliko dana postavljena su i famozna vrata, koja su ogradila poštare od ostalih odjela. Ponavljamo, čak i da je postojala potreba za razdvajanjem radnih prostora, smatramo da se to nije smjelo učiniti na ovakav način, pogotvo ne metalnom ogradom zbog koje se radnici osjećaju kao da su u kavezu, a

ne na radnom mjestu. Ovoj priči očito nema kraja, pa se s razlogom pitamo – što je sljedeće? Što će se još smisliti i kako očito samo Poslodavac zna, no ovakav način sigurno ne dolikuje ozbiljnom i odgovornom ponašanju unutar tvrtke kao što je Hrvatska pošta.

Bahatost, zloća ili „neznanje“

Nije nepoznato da se Poslodavac putem svoje tjedne pošte konstantno hvali dobrom klimom u Hrvatskoj pošti. No vjerojatno i ne sluti kakva je ta klima u sortirnici Rijeka. Naime, radnici su u strahu od „velike šefice“, koja je svoju funkciju shvatila tako da se sve što ona kaže ili naredi mora bespogovorno izvršiti bez obzira je li u pravu ili nije. A u puno slučajeva nije u pravu. Evo samo jedan primjer koji bi trebao zabrinuti ne samo Poslodavca već i zdravu pamet!

Radnici su radili noćnu smjenu 01.11.2011. od 23.00 do 07.00. Znači, odradili su svojih osam sati rada. No „velika voditeljica“ ih je nakon nekoliko dana pozvala u svoj ured i rekla „Možete se žaliti kome hoćete, ali vi ste dužni odraditi jedan sat, jer Laus ne može evidentirati taj jedan sat“. Da nije žalosno i tragično, možda bi i bilo smiješno. Takav odnos ne zaslužuje nitko, a najmanje radnici koji rade i po 35 i 40 godina. Vjerujemo da će ova informacija pobuditi zainteresiranost Poslodavca kako bi preispitao svoju odluku vezanu uz imenovanje voditeljice sortirnice Rijeka. Očito je - ponašanje i način rada u potpunoj su suprotnosti sa širenjem pozitivne klime među radnicima Hrvatske pošte – bar što se ovog slučaja tiče.

Natjecanje u brzini ručne razrade pošiljaka – čestitamo svim sudionicima!

U organizaciji Sektora sortiranja, prošli je petak 4. studenog u Zagrebu, održano natjecanje u brzini ručne razrade pošiljaka. U zgradi Hrvatske pošte u Branimirovoj 4 okupilo se dvanaestero najboljih djelatnika i operatera iz svih sortirnica u zemlji, izuzev Dubrovnika i Slavonskog Broda. Pobjednica ovog natjecanja je Suzana Vilić iz Zagreba. Drugo mjesto osvojila je Sandra Mulac iz Rijeke, a treće mjesto osvojio je Andro Posarić iz Varaždina. Čestitamo njima, ali i svim ostalim sudionicima natjecanja.

Visine naknada i otpremnina koje se primjenjuju za mjesec studeni 2011.

Prema obavijesti Ureda za upravljanje ljudskim resursima, visina otpremnine u slučaju odlaska u mirovinu u studenom iznosi 25.264 kuna neto.

Jubilarna nagrada za godine radnog staža u Hrvatskoj pošti isplaćuje se radniku prema slijedećim iznosima;

- Za 10 godina rada - 2.021 kuna neto
- Za 15 godina rada - 2.526 kuna neto
- Za 20 godina rada - 3.284 kuna neto
- Za 25 godina rada - 3.790 kuna neto
- Za 30 godina rada - 4.548 kuna neto
- Za 35 godina rada - 6.063 kuna neto
- Za 40 godina rada - 7.579 kuna neto

Radniku ili njegovoj obitelji isplaćuje se potpora u neoporezivim iznosima za smrt radnika 7.500 kuna, za smrt člana uže obitelji (bračnog druga, djece i roditelja) 3.000 kuna, za neprekidno bolovanje duže od 180 dana (jednom godišnje) 2.500 kuna. Regres za godišnji odmor iznosi 2.000 kuna neto. Prosječna neto plaća za mjesec rujna iznosila je 5.052 kuna, a prosječna bruto plaća za mjesec rujna 6.866 kuna.