



# POST INFO

INFORMATIVNI TJEDNIK HSP - HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE - BROJ 465  
18. siječnja 2013.

## **Nemojte nas "razvijati" kako ste naumili, ako Boga znate!**

Bravo! Nakon svih i svakoga, radnički predstavnici dočekaše prigodu saznati i vidjeti prezentaciju „Hrvatska pošta 2013. – 2018.“ Istina, na prvom *slajdu* prezentacije ističe se kako je to "poslovna tajna" pa nam je šutjeti o svemu što smo čuli i vidjeli jer „s navedenim podacima dužni ste postupati sukladno člancima 7. i 8. Pravilnika o poslovnoj tajni (HP Glasnik 7/11)“, kako nas uljudno upozoravaju iz Ureda za upravljanje ljudskim sudbinama.

Mora biti da je razlog za tajenje bojazan da nam, ne daj Bože, konkurencija preotme veleideje kojima vrvu srednjoročna "strategija razvoja". Nastranu to što je svekolikoj hrvatskoj javnosti prezentacija prezentirana puno prije nego nama, a istu (javnost), koliko je poznato, nemaju pravo pozivati na HP Glasnik.

I što reći, a ne odati tajnu, što misliti i čemu se nadati kad su "optimiranje broja zaposlenika", čitaj: višak radnika, "optimizacija troška zaposlenika", čitaj: njihova ruka u vašem džepu, "racionalizacija broja ureda", čitaj: ključ u bravu mnogim uredima – važne "strateške smjernice" razvoja i napretka iz laboratorija u Jurišićevoj 13!

## **Pisma i reakcije radnika Hrvatske pošte**

Kao reakcija na sve što se trenutačno događa u Hrvatskoj pošti, posljednjih tjedana primili smo puno poziva i pisanih reakcija naših članova, radnika HP d.d. Iznosimo dijelove jednog pisma u kojem je sadržano uglavnom sve ono na što se i ostali žale ili u što su duboko razočarani.

„Duboko razočaran odlukom Uprave od 3. siječnja 2013. godine o ukidanju isplata jubilarnih nagrada, jednostavno moram reagirati, jer ona istinski vrijeda svakog radnika Hrvatske pošte koji radi s ljubavlju i zanosom i daje cijelog sebe za boljitak firme u kojoj radi. Uvijek je u Hrvatskoj pošti jubilarna nagrada imala posebnu važnost, jer osim vjernosti i lojalnosti, koje su radnici godinama pokazivali prema svom poslodavcu, ta nagrada je bila mala nadoknada za sva odricanja, napore i znanja koja su godinama davali svom poslodavcu bez adekvatnog nagrađivanja. Na drugoj strani, imamo zaposlenike koji su zadnjih godina došli i zauzeli rukovodeća ili vrlo atraktivna radna mjesta s još atraktivnijim plaćama. Neka su došli i neka imaju velike plaće sa raznim pogodnostima i privilegijama (automobilima, prijenosnim računalima, mobitelima, karticama, putovanjima), ali ako oni ostvaruju dobit za ovu našu firmu, onda će biti i za nas ostale novaca; i za plaće, i za božićnice, i za jubilarne nagrade... Svi ti ljudi dovedeni su kao stručnjaci i normalno je bilo očekivati od njih i nekakvu korist, ako ih toliko plaćamo i uvažavamo. No dogodilo se sasvim suprotno; prihoda je sve manje, a rashodi sve veći. Moramo priznati i utjecaj ekonomske krize, no nije li krizno vrijeme pravi trenutak za pravog stručnjaka da pokaže svoju vrijednost i da se dokaže? Očito, za ove naše stručnjake koji su zadnjih godina dovedeni u Hrvatsku poštu, nije, jer mi tonemo sve dublje, nema optimizma, pa čak i naš top

menadžment (čitaj Uprava) jedini izlaz iz krize pronalazi u smanjenju troškova na način da otpušta dio radnika i smanjuje materijalna prava preostalih zaposlenih u Hrvatskoj pošti...

Volio bih kad bi me netko mogao demantirati i dokazati da sam u krivu, no malo je nade za takvo što, jer svjedoci smo poteza koje povlači naš poslodavac. Sve se svodi na štednju, smanjenje broja zaposlenih, ali budite sigurni, ne onih koji su najodgovorniji za stanje u kakvom se nalazimo, već onih kojima zbog ovih prvih ustežu materijalna prava, među ostalim i jubilarne nagrade koje ovi prvi vjerojatno nikad neće ni zaraditi jer će vjerojatno (ako) kada Poslodavac njima uskrati privilegije, poput ptica selica napustiti naše jato..."

## **Održan sastanak s direktorom Divizije pošte**

Redoviti mjesečni sastanak s direktorom Divizije pošte Josipom Udilkom te njegovim pomoćnicima Ivanom Čulom i Jurom Čovićem održan je u srijedu, 16. siječnja. Dobili smo informaciju da je potpisan ugovor sa Splitskom bankom, što je itekako dobra vijest. Vezano uz naš upit o ukupnom stanju na tržištu poštanskih usluga, posebno otkada je s 1.1.2013. nastupila liberalizacija, direktor je rekao da je stanje zasad stabilno i da nema odlazaka većih korisnika. Najšira rasprava na sastanku bila je ona u vezi danih upozorenja radnicima u sortirnicama. Radnici koji su dobili upozorenja obratili su se pravnoj službi HSP-a te je u tijeku pisanje žalbi. Iz dokumentacije koju smo dobili, postoje razlozi za podizanje sudskih tužbi za *mobing*. Vezano uz navedeno, u tijeku su dogovori s radnicima. O svemu navedenom izvijestili smo direktora divizije te ukazali na moguće negativne posljedice ako dođe do tužbi. Također, na ovu temu zatražit ćemo i razgovor s predsjednikom Uprave.

## **Stigle prve prijave za tužbe zbog neisplate božićnice**

Sve one koji to još nisu učinili, pozivamo da putem Hrvatskog sindikata pošte iskoriste mogućnost pokretanja sudskog postupka radi isplate božićnice za 2012. godinu. Za podnošenje tužbi potrebna je punomoć i ugovor o radu. Članove pozivamo da se obrate svojim sindikalnim povjerenicima radi potpisivanja punomoći i predaje dokumentacije.

## **Novi zahtjevi za izmjene ZOR-a – još robovlasništva!**

Nakon izmjena Zakona o radu vezanih uz usklađivanje s europskom direktivom, a o kojima bi se trebalo raspravljati ovih dana, na red stižu i druge izmjene. Riječ je o stalno spominjanoj fleksibilizaciji ZOR-a, za koju poslodavci, za razliku od Ministarstva i sindikata, već imaju niz prijedloga. Tako bi oni rado raspravljali o ukidanju plaćene pauze ili rezanju propisanih otpremnina. Prema njihovom prijedlogu, otpremninu ne bi mogao dobiti radnik koji kod poslodavca radi manje od pet godina, a traže i da se propiše njena isplata samo kod poslovno uvjetovanog otkaza. Kad je riječ o naknadi za godišnji odmor, predlažu da ona bude "jednaka plaći radnika koja je određena kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu radnika, a ne plaća isplaćena u posljednjih šest mjeseci". Prihvate li se njihovi zahtjevi, ubuduće bi otkazni rok tekao i za vrijeme bolovanja, jer smatraju da je to dosad štitilo radnike koji "lažiraju" bolovanja. Poslodavci bi rado olabavili odredbe pri zbrinjavanju radnika te ukinuli mogućnost da HZZ odgodi primjenu programa zbrinjavanja viška. Traže i zadržavanje ugovora na određeno vrijeme.