



# POST INFO

INFORMATIVNI TJEDNIK HSP - HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE - BROJ 527  
18. srpnja 2014.

## **DVIJE DOBRE VIJESTI!!!**

### *1. HRVATSKA POŠTA IMA TERET UNIVERZALNE USLUGE*

**Dobra vijest: Država će ovu obvezu kompenzirati  
Hrvatskoj pošti prema pravilima EU!**

### *2. PROJEKCIJA NOVČANOG TIJEKA JE POKAZALA DA ĆE HRVATSKA POŠTA OSTATI BEZ CASHA U 2. KVARTALU 2014.*

**Dobra vijest: Sada smo u 3. kvartalu 2014. i  
Hrvatska pošta je stabilna!**

## **SABOR DONIO NOVI ZAKON O RADU – RADNIK JE MRTAV!**

Unatoč svim i konstantnim upozorenjima sindikata, brojnim prosvjedima i kritikama, u utorak, 15. srpnja 2014., saborski zastupnici izglasali su novi Zakon o radu (ZOR). Možemo slobodno reći da je taj dan jedan od najtužnijih dana za hrvatsko radništvo, dan kada je pobijedila glad za profitom i ljudska bešćutnost, dan kada je radnik proglašen mrtvim... U društvu u kojem živimo, ovakav će potez sasvim sigurno imati katastrofalne posljedice za hrvatske radnike, a brže i lakše zapošljavanje ne može i ne smije biti važnije od zaštite i prava radnika na radnom mjestu. Jer, što vrijedi brže i lakše zapošljavanje, ako primjerice, trudnica, dojilja ili žena koja je nedavno rodila, mora, jer je tako tražio poslodavac, raditi i noću?!? A upravo takav odnos prema radniku, ovaj je ZOR ozakonio.

Koliko je ovaj zakon opasan, dovoljno govori podatak od čak 78 amandmana u saborskoj raspravi, od kojih je velika većina odbijena. Tako je Vlada odbila sve oporbene amandmane kojima su traženi povoljniji radni uvjeti za žene, ali i agencijske radnike, kraći radni tjedan, onemogućavanje ustupanja radnika povezanom društvu... No prihvatila je svoj, koji se odnosi na preraspodjelu radnog vremena. Naime, novi ZOR omogućava da se radni tjedan uz preraspodjelu radnog vremena produlji na 50, odnosno na 60 sati ako je tako utvrđeno kolektivnim ugovorom, ali usvojenim amandmanom se ta ograničenja ne primjenjuju kada se nejednaki raspored radnog vremena kolektivnim ugovorom ugovara kao ukupan fond sati, tj. "banka sati". Pojedini oporbenjaci i u ovome vide otvaranje mogućnosti da se radni tjedan produlji i na više od 60 sati. Odbijen je i prijedlog da se prekovremeni rad ograniči na najviše osam sati tjedno što znači da ostaje odredba prema kojoj će zaposlenici moći raditi do 180 prekovremenih sati godišnje, iako se kolektivnim ugovorom taj rad može produljiti čak do 250 sati. Nisu prihvaćeni ni amandmani kojima se za agencijske radnike zaposlene na određeno vrijeme traži pravo na naknadu plaće za vrijeme kada nisu ustupljeni korisniku. Naime, izglasan je Vladin prijedlog koji dozvoljava agencijama da radnicima zaposlenima na određeno za vrijeme u kojem nisu iznajmljeni moraju plaćati samo doprinose na minimalnu plaću. Radnici neće u tom razdoblju dobivati plaću, ali budući da se vode kao zaposleni, neće imati ni prava s burze (!?!)

Dakle, što reći na kraju? Možemo se „pohvaliti“ da smo živi svjedoci ovog neslavnog i povijesnog dana uvođenja novog oblika ropstva. Radnici će raditi kada to veliki šefovi budu htjeli, dobivat će

plaću kada i koliko to veliki šefovi budu htjeli, država neće prstom maknuti da ih zaštiti, imat ćemo šaku bogatih i more siromašnih...Možemo se upitati tko je sve to dozvolio i kada, ali svatko neka odgovori u sebi...Jer, bolna je činjenica da u ovoj državi vlada zakon brojki, a očito je i solidarnost među radnicima dio nekih davnih vremena...Sukladno tome, kada se na prosvjedu protiv ZOR-a okuplja šaka sindikalista i njihovih povjerenika, a većina radnika šuti i trpi, vlastodršcima rastu krila. Jer, prešutno im je dan amen za uništenje radništva kakvo smo dosad poznavali...

## **MANUALIS VULGARIS**

Svojevremeno smo pisali o problemu strojnog žigosanja poštanskih pošiljaka u sortirnici Sisak. Kriv je, naime, stroj *Pitney Bowes*, koji je prilično dugo bio u kvaru, a takav je, čini se zauvijek, i ostao. Eno ga, još uvijek, više od godine dana, skuplja prašinu na dvorištu. Istina, pod strehom je, ako to njemu (stroju) i nama išta znači?!

Cijelo vrijeme upornog strojnog kvara radnici su se snalazili na jedini raspoloživi način, žig u desnicu i lupaj brale, iskonski onako, *manualis vulgaris*. Nabaviše nakon izvjesnog vremena noviji neki, ovaj put *Magler Technik*. Nažalost, ni taj dugo nije izdržao, pokvario se, i u takvom stanju ostade već skoro dva mjeseca. Prekrasni lako-pokvarljivi strojevi koji se očito ne popravljaju tako lako. Znalci kažu da za popravak *Maglera* treba posegnuti za nekakvim tokarskim zahvatom, a to je valjda prevelik zalogaj. Procedura je problem! Znamo da nadležni znaju za ovaj problem. Što čine? To nam, pak, nije poznato. Znamo samo da, što god da čine, rade to prilično sporo! Dotle, žig u desnicu i ...

## **BOJ SE OVNA, BOJ SE GOVNA, A KAKO ĆU RADITI?!**

Meša Selimović: „Boj se ovna, boj se govna. A kad ću živjeti?“

Prije svega, isprika svima kojima će ova vulgarna parafraza izazvati bilo kakve boli, uključujući i one duševne.

Ambiciozni unapređivači prodaje, instruirani tajni kupci, frustrirani regionalni direktori ili nedodirljiva unutarinja kontrola - sve su to potencijalne opasnosti (ovnovi) koje vrebaju nad glavom većine radnika i većine njihovih voditelja, u većini divizija. Svi oni vam mogu „doći glave“ ako procijene da bi im to moglo pomoći u njihovoj briljantnoj karijeri. Tko su ti pojedinci? Nažalost, više su puta locirani i identificirani, ali nikad „uhićeni“. Iako se menadžeri HP silno trude pokazati i dokazati da rade na boljoj komunikaciji u kompaniji, stvarnost ih redovito demantira. Nažalost, malo ili gotovo ništa od poruke sa strateškog sastanka: „Komunikacija, komunikacija, komunikacija i evotv“.

## **JEL' NAS TO SEZONA PONOVRNO IZNENADILA?!**

Odgovor na ovo pitanje je različit, ovisi u kojoj diviziji radite.

K'o dva ili više svjetova živimo i radimo u Hrvatskoj pošti. Dok su se neki spremili za pojačani promet na područjima gdje turistička sezona ima ozbiljnog utjecaja na količinu posla, dotle oni koje kalendar uvijek iznenađuje i ovoga puta ostadoše iznenađeni.

Sortirnica, naravno, iznenađena! Višestruku količinu pošiljaka koje dostavljaju dodatni sezonski divizije Pošta i Ekspres, radnici sortirnice primaju i otpremaju s istim brojem ljudi. Nema veze što su to tri puta veće količine, zato su tu sposobni voditelji koji kemijaju raspored, pa onda radiš na dva, tri radna mjesta istovremeno, dođeš malo ujutro, malo popodne u stilu, „ajd' tu si blizu, doskoči malo“, dođeš po rasporedu ujutro pa te najuri kući da dođeš popodne..., komedija jedna! Mreža, superiznenađena! Njima je sezona „izvanredna okolnost“. Optimisti(!) su pesimistično predvidjeli da će usluga biti manje, da će nova radna vremena pokriti manjak radnika, ali gle čuda, sezona se dogodila u punom sjaju. I umjesto da sada u uredima radi veći broj radnika, da uberemo kakvu kunu, sada je tamo manje ljudi. Što, kako i koliko rade najbolje znaju oni sami.

Izgleda da će biti jeftinije platiti vrlo izvjesne sudske presude za prekovremeni rad nego osigurati dovoljan broj radnika. Tko će odgovarati za izgubljeni prihod jer korisnici izlaze iz ureda ne želeći provoditi godišnji odmor čekajući red u poštanskom uredu? Zapravo, hoće li itko od odgovornih ikad odgovarati i snositi posljedice zbog štetnih odluka?