



POST INFO

INFORMATIVNI TJEDNIK HSP - HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE - BROJ 477
08. travnja 2013.

KAKO STE SAZNALI DA NAS IMA VIŠKA?

Od obznane strategije razvoja Hrvatske pošte za razdoblje do 2018. godine prošlo je već podosta vremena. Prema tom strateškom dokumentu, jedan od važnih "razvojnih" (?!) koraka trebala bi biti tzv. optimizacija broja zaposlenih. Kako se navedeni termin u pravilu koristi onda kada treba ljepše nazvati otpuštanje radnika, objavljivanje ovog podatka s pravom je uznemirilo sve radnike Hrvatske pošte. Iako je Uprava naše tvrtke u više navrata opovrgla priče o tome kako već postoje liste s imenima radnika koji će biti proglašeni tehnološkim viškom, teško je radnicima objasniti činjenicu da se licitira sa točno (!) 1171 radnikom kojeg njegova tvrtka više ne treba. Uz činjenicu da je Nadzorni odbor HP, uz protivljenje predstavnika radnika (Dumbović, Vidaković), prihvatio rečenu strategiju pa tako i planirani višak zaposlenih, do današnjeg dana sindikati, a ni Radničko vijeće, nisu saznali kojom metodom, po kojim kriterijima i u kojim segmentima poslovanja su "pronađeni" radnici bez kojih Hrvatska pošta može nesmetano funkcionirati. Uvažavajući tešku gospodarsku situaciju u društvu, nesmiljenu konkurenciju na tržištu, nebrigu vlasnika – Vlade RH i sve druge okolnosti koje su Hrvatsku poštu dovele u nezavidnu poziciju, sindikati su stava da je otpuštanje radnika krajnji potez kojem Poslodavac treba pribjeći, o čemu smo spremni razgovarati tek onda kad nam budu predočeni razvidni razlozi i kriteriji na temelju kojih je Poslodavac "saznao" da nas ima viška.

DOK JE PASA, BIT ĆE I UGRIZA

Velik je broj dokaza o tome da je pas čovjekov dobar prijatelj, ponekad i najbolji. Mnoštvo je knjiga napisano i filmova snimljeno na temu pasje ljubavi i odanosti. Nažalost, često smo svjedoci jednostranog otkazivanja ljubavi prema psima od strane njihovih vlasnika i neodgovornosti "ljubitelja životinja" prema svojim dojučerašnjim ljubimcima. Napušteni, zapušteni, odvezani i otjerani na ulicu psi tako, ne svojom krivicom, postaju ozbiljna prijetnja svakom tko im se nađe na putu. Zašto su baš poštari poseban cilj ljutim psima, vrag bi ga znao. Čak su i neke (polu)ozbiljne studije rađene na temu narušenih odnosa na relaciji "oštar pas" – poštar. Ne ubrajajući gotovo svakodnevne nasrtaje pasa na poštare, koji na sreću, ostaju samo pokušaji, činjenica je da je tijekom protekle 2012. godine, 134 poštara doživjelo ugriz psa. Da stvar bude još ozbiljnija, broj ugrizenih poštara rapidno raste iz godine u godinu, od 14 ugriza u 2008. godini, broj se gotovo udeseterostručio u 2013.

Iako, kako se čulo na nedavnoj sjednici Središnjeg povjereništva zaštite na radu, još uvijek ne znamo kakav je učinak uređaja za rastjerivanje pasa kojeg su zadužili naši poštari, nadati se je da će isti opravdati novac koji je u tu svrhu uložen. Poštarama je, bez obzira na tehniku koja im je stavljena na raspolaganje, ostalo paziti se koliko je to moguće, a ako se uz svu pažnju, ugriz ipak dogodi, neophodno je postupiti prema propisanoj proceduri radi ostvarenja prava koja poštare pripadaju u takvim slučajevima.

ŠTO DOBIJEŠ NA MOSTU LAKO MOŽEŠ IZGUBITI NA ĆUPRIJI

Uštedjeti na krivom mjestu, često znači potrošiti više novca. Da, dobro ste pročitali, baš tako! U posvemašnjoj i sveprisutnoj štednji u HP-u, uštedjeti na mjerama zaštite na radu, trebalo bi to znati, lako se "štedišama" i svima nama, može obiti o glavu. Najavljena težnja Poslodavca za što manjim troškovima za zaštitu na radu, kroz internu izradu revizije procjene opasnosti, mogla bi donijeti više štete nego koristi. Snižavanje kriterija na ovom skliskom terenu može značiti samo

jedno, niži stupanj zaštite na radu, a to onda znači povećanu opasnost, a to opet znači povećani trošak na više strana, što god "štediša" mislile o tom.

NAKNADNA PAMET

Sindikati su, ne jednom, skretali pozornost poslovođstvu kako je dobar broj poštanskih ureda u takvom stanju da su sramota za tvrtku koja imalo drži do svog ugleda, a da su uvjeti za rad u nekima od njih ispod svakog standarda i minimuma. S te strane, ulaganje u uređenje, ličenje, uvođenje plina, centralnog grijanja i drugih sanacija poslovnih prostora HP-u je dobrodošlo. Ono što nikako nije razumljivo, racionalno ni dobrodošlo je to što su se neki od tih ureda, netom što je u njih uloženo nešto sredstava, ponekad i nešto više istih, naletom i bujicom naknadne pameti, našli na listi za racionalizaciju mreže poštanskih ureda. Zatvorilo ih za vijekove vjekova! Ne pije vodu, cijenjena gospodo, potrošači naših novaca, vaša tvrdnja da je obnavljanjem ureda, pa onda njihovim zatvaranjem, podignuta vrijednost nekretnine, koju ćemo mi, eto upravo sad, skuplje prodati ili možda iznajmiti za bolju cijenu. Tamo gdje ste vi nepotrebno utukli ozbiljne novce, svakim je danom sve više praznih lokala, svoje dućane zatvaraju i zadnji Kinezi, a možebitni kupci ili unajmljivači žive uglavnom od socijalne pomoći.

PRIJAVE ZA ODMARALIŠTA

Podsjećamo članove sindikata i sve radnike Hrvatske pošte da je prijavljivanje za boravak u odmaralištima s kojima raspolaže Hrvatski sindikat pošte, započelo 2. i traje do 15. travnja 2013. Svoj odmor možete planirati i rezervirati u apartmanima u Puntu (Krk), Rogoznici, Bolu (Brač), Vrboskoj (Hvar) i Mlinima (Dubrovnik). Potrebne informacije i detalje možete potražiti u tajništvu sindikata, na telefon 01/46 86 087 ili na www.sindikatsp.hr

VISINE NAKNADA I OTPREMNINA U TRAVNJU 2013.

Prema obavijesti Ureda za upravljanje ljudskim resursima, **visina otpremnine** u slučaju odlaska u **mirovinu u travnju iznosi 25.353 kuna neto** (na iznos iznad 8.000 kn obračunavaju se doprinosi, porez i prirez).

Radniku ili njegovoj obitelji isplaćuje se **potpora** u neoporezivim iznosima za; smrt radnika 7.500 kuna, za smrt člana uže obitelji (bračnog druga, djece i roditelja) 3.000 kuna, za neprekidno bolovanje duže od 180 dana (jednom godišnje) 2.500 kuna.

Novčana pomoć za školovanje isplaćuje se djeci samohranih roditelja jednom godišnje, a najkasnije do 15. rujna u tekućoj godini i to; za **predškolski uzrast** - godina dana prije škole (cijeli iznos se oporezuje, bez obračuna doprinosa) 508 kuna neto, u **osmogodišnjoj školi** (cijeli iznos se oporezuje, bez obračuna doprinosa) 914 kuna neto, u **srednjoj školi** (svota iznad 1.600 kuna se oporezuje, bez obračuna doprinosa) 1.320 kuna.

Novčana pomoć za školovanje djece umrlih radnika isplaćuje se mjesečno djeci; za **predškolski uzrast** – godinu dana prije škole (cijeli iznos se oporezuje, bez obračuna doprinosa) 508 kuna neto, u **osnovnoj školi** (cijeli iznos se oporezuje, bez obračuna doprinosa) 914 kuna neto, u **srednjoj školi** (svota iznad 1.600 kuna se oporezuje, bez obračuna doprinosa) 1.320 kuna.

Novčana pomoć djeci, tj. zakonskim starateljima djece, radnika HP-a koji su poginuli i nestali u Domovinskom ratu i radnika HP-a koji su nasilno izgubili život za vrijeme obavljanja poslova u HP-u, mjesečno se isplaćuje pomoć; za **predškolski uzrast** (cijeli iznos se oporezuje, bez obračuna doprinosa) 2.539 kuna neto, u **osnovnoj školi** (cijeli iznos se oporezuje, bez obračuna doprinosa) 3.554 kuna neto, u **srednjoj školi** (svota iznad 1.600 kuna se oporezuje, bez obračuna doprinosa) 4.570 kuna neto.

Prosječna neto plaća za mjesec veljaču 2013. iznosila je 5.071 kuna, a prosječna bruto plaća za mjesec veljaču 2013. iznosila je 6.887 kuna.