

Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



GODIŠNJI RAZGOVORI – OCJENE ZA PROŠLU I CILJEVI ZA OVU GODINU

U sklopu upravljanja radnim učinkom, godišnje ocjenjivanje radnog učinka za 2021. godinu i ciklus postavljanja ciljeva za tekuću 2022. godinu započeli su 7. veljače i trajat će do 28. veljače 2022. godine.

Sve procedure koje se trebaju provesti kroz navedene razgovore propisane su Pravilnikom o upravljanju radnim učinkom (HP Glasnik 24/17) i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o upravljanju radnim učinkom (HP Glasnik 10/19). **Ukratko podsjećamo na najvažnije:**

- Neposredni, izravni i usmeni(!) razgovori između voditelja i radnika su najvažniji dio upravljanja radnim učinkom;
- Nakon obavljenog razgovora, radniku se uručuju dva obrasca: jedan s ocjenom za prošlu godinu i jedan s ciljevima za tekuću godinu;
- Radnik svojim potpisom potvrđuje prihvaćanje ocjene i ciljeva;
- Ako se radnik ne slaže s ciljevima i/ili ocjenom i ne potpiše jedan ili oba ponuđena obrasca, voditelj je dužan u roku od 3 dana o tome obavijestiti rukovoditelja više razine koji je u narednih 8 dana dužan obaviti razgovor s radnikom;
- Ako radnik i nakon tog razgovora ne prihvaća ciljeve i/ili ocjenu, **može podnijeti žalbu u roku od 8 radnih dana od razgovora s rukovoditeljem više razine;**
- **Žalba se pod naznakom „Žalba u procesu upravljanja radnim učinkom“ podnosi Uredu za upravljanje ljudskim resursima, Odjelu za sustave i procese upravljanja ljudskim resursima, Branimirova 4, 10000 Zagreb;**
- Radnik žalbu može podnijeti i elektroničkim putem sa svoje službene adrese elektroničke pošte (ime.prezime@posta.hr) na adresu: uru.zalbe@posta.hr. U predmetu (naslovu) elektroničke pošte treba naznačiti „Žalba u procesu upravljanja radnim učinkom“;
- Uz žalbu je potrebno priložiti i dokumentaciju kojom se dokazuje osnovanost žalbenih razloga, ako radnik istu posjeduje;
- Povjerenstvo za žalbe je dužno o žalbi radnika odlučiti u roku od 45 dana od dana zaprimanja žalbe. Na odluku Povjerenstva radnik nema pravo žalbe.

OZLJEDE NA RADU U ČETVRTOM TROMJESEČJU 2021.

Prema Izvješću o ozljedama na radu koje je izradio Odjel zaštite na radu, zaštite od požara i ekologije, u četvrtom tromjesečju 2021. godine (razdoblje od 01.10. – 31.12.2021.) u Hrvatskoj pošti ukupno se dogodilo 86 ozljeda na radu, i to: 60 u radnom procesu, 13 na putu s posla i na posao, 6 zbog ugriza psa, te 7 ozlijeđenih radnika uslijed razbojništva. Ukupno je evidentirano 17.472 sati bolovanja odnosno 2.184 radna dana. Sa te osnove isplaćena naknada na teret HP-a (ukupne potpore) iznosi ukupno 7.500,00 kuna. Isplaćena naknada na teret HZZO-a iznosi ukupno 460.322,87 kuna. Najčešći izvori nastanka ozljeda na radu u ovom tromjesečju su prijevozna sredstva cestovnog prometa, 18 puta te prostorije i površine za kretanje osoba na radu, 14 puta. Najčešći uzroci nastanka ozljeda na radu su neispravnost, klizavost i zakrčenost prolaza i površina s kojih se obavlja rad, 27 puta te protupravno djelovanje treće osobe, 26 puta. Najviše su stradavali poštari, 40 puta te operateri u PU, 15 puta. U navedenom razdoblju muškarci su stradali čak 58 puta, a žene 28 puta. Prema divizijama, najviše ozljeda bilo je u Diviziji Pošta, njih 46 te u Diviziji



mreža, 18. U Diviziji ekspres bilo je 17 ozljeda, a četiri su se dogodile u Diviziji podrška. U Upravi društva dogodila se jedna ozljeda na radu. Prema GP-ima, najviše je ozljeda bilo u GP1, njih 28. U GP2 i GP3 dogodilo se po 18 ozljeda na radu, deset ih je bilo u GP5, njih devet dogodilo se u GP6, dok su se u GP4 dogodile tri ozljede na radu. U četvrtom tromjesečju 2021. godine nije bilo teških ozljeda na radu zbog kojih je izvršen inspekcijski nadzor kao niti onih sa smrtnim posljedicama.

TREĆE TROMJESEČJE 2021. - NASTAVLJA SE RAST POTRAŽNJE ZA PAKETNIM USLUGAMA NA POŠTANSKOM TRŽIŠTU

Na hrvatskom poštanskom tržištu u trećem tromjesečju 2021. nastavljen je rast potražnje za paketnim uslugama, kojih je ostvareno 5,8 posto više nego u prethodnom tromjesečju 2021. godine i 14,3 posto više nego u istom razdoblju 2020. godine, izvijestili su iz Hrvatske regulatorne agencije za mrežne djelatnosti (HAKOM). Ukupno je, po podacima HAKOM-a, na hrvatskom poštanskom tržištu u trećem tromjesečju 2021. bilo 7,7 milijuna raznih paketskih usluga, što je 14,3 posto više nego 2020. u isto vrijeme, i koje sada čine 12 posto ukupnog poštanskog tržišta, što je i najviše do sada. Rast broja paketa iz HAKOM-a dijelom objašnjavaju ubrzanom promjenom potrošačkih navika zbog pandemije, gdje sve više potrošača koristi internetsku trgovinu, u kojoj dostavu kupljene robe često obavljaju davatelji poštanskih usluga, te se očekuje i daljnji rast potražnje za time. S druge strane, u trećem je tromjesečju 2021. godine zabilježen pad ukupnog broja (svih) ostvarenih poštanskih usluga od 2,7 posto u odnosu na prethodno tromjesečje 2021. godine i od 5,2 posto u odnosu na isto razdoblje 2020. godine, i to na 64,2 milijuna, što je, prema HAKOM-u, bilo i očekivano. „Međunarodni promet i dalje je pod utjecajem pandemije, a u trećem tromjesečju dodatni negativan utjecaj imalo je i stupanje na snagu EU zakonodavnog okvira o ukidanju oslobođenja od PDV-a prilikom uvoza pošiljaka s robom vrijednosti do 22 eura iz država izvan EU-a, koje je rezultiralo daljnjim padom broja usluga u međunarodnom prometu“, komentirali su iz HAKOM-a. Ipak, istaknuli su da je ukupan prihod od obavljenih poštanskih usluga ostao gotovo isti kao i u prethodnom, drugom tromjesečju 2021., ali da je u odnosu na isto razdoblje 2020. porastao 7,2 posto, najviše zbog većeg broja usluga s dodanom vrijednosti. Zanimljivost je da su se nakon dugo vremena u trećem tromjesečju 2021. na poštanskom tržištu pojavila i dva nova davatelja poštanskih usluga za obavljanje zamjenskih poštanskih usluga, tako da na tom tržištu usluge trenutno pruža 25 davatelja, pri čemu HP-Hrvatska pošta i dalje ima najveći i tržišni udjel. (Izvor: Lider/Hina)

KADA U MIROVINU?

Muškarci mogu u prijevremenu mirovinu sa 60 godina, a žene s 57, ali nema razloga za žurbu: od 2030. godine starosna granica bit će im ista kao i za muškarce. Pravo na prijevremenu starosnu mirovinu stječemo kada napunimo najmanje 60 godina života i 35 godina mirovinskog staža. To je pet godina ranije u odnosu na uvjet za starosnu mirovinu kada je o dobi riječ, jer se za starosnu traži najmanje 15 godina staža. Dakle, pravo ne moramo iskoristiti odmah, nego možemo bilo kada u tom vremenskom razdoblju. Žene se u prijelaznom razdoblju prijevremeno mogu umiroviti prema povoljnijim uvjetima, s nižom starosnom dobi i kraćim mirovinskim stažem. No, svake godine oba uvjeta povećavaju se za tri mjeseca. Dok je 2020. godine za prijevremenu mirovinu radnica trebala napuniti 57 i pol godina života i 32 i pol godina staža, u 2021. uvjet je 57,09 godina života i 32,09 godina staža. Uvjet će se dakle postupno izjednačavati za po tri mjeseca godišnje, sve do 2030. kada će oni biti jednaki i muškarcima i ženama. Muškarci moraju čekati barem do 60. godine života da bi se prepustili balotama. Žena je, dakle, u mirovinu 2021. godine najranije mogla kada je napunila 57 godina i devet mjeseci života te ako je imala 32 godine i 9 mjeseci radnog staža. Ove godine, 2022., uvjet je 58 godina i 33 godine staža. Pet je to godina ranije nego starosna mirovina pa se pravo može koristiti bilo kada do ostvarivanja uvjeta za starosnu mirovinu. Ako u prijevremenu mirovinu odemo s prvim uvjetima, bit ćemo maksimalno penalizirani s 12 posto manjom mirovinom. Što kasnije idemo, penalizacija je manja, a iznosi 0,2 posto po mjesecu ranijeg umirovljenja u odnosu na prve uvjete žena za starosnu mirovinu (62,09 godina života). (Izvor: Grafičar i mediji)

Informativni tjednik HSP - Hrvatskog sindikata pošte

Odgovorni urednik: Milan Jukić, Urednica: Martina Cikojević, dipl. novinar

Urednički odbor: Damir Jurišić, Dubravko Kovačić, Željko Miljak, Lidija Pulišić, Željko Šešerin i Mario Vrček

Adresa Uredništva: Radićeva 12, 10000 Zagreb, TEL: 01/4686-092 FAX: 01/4921 555

Internet adresa: www.sindikats-hsp.hr, e-mail adresa: urednistvo@sindikats-hsp.hr

ISSN: 1333-4530