

Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



PROŠLOGODIŠNJI TROŠKOVI OSOBLJA SMANJENI ZA PREKO 200 MILIJUNA KUNA U ODNOSU NA 2012. GODINU



Sjednica Nadzornog odbora HP d.d. održana je u utorak, 9. lipnja. Između ostalog, NO je prihvatio Godišnji izvještaj o poslovanju za 2014. godinu, a o istom je svoju riječ uputio i predsjednik Uprave Alen Premužak. Iz Rije i predsjednika Uprave izdvojamo;

„... Hrvatska pošta je 2014. godinu završila sa stabilnim tržišnim udjelom od 70%. Ipak, prihodi od poštanskih usluga manji su za oko 1% u odnosu na 2013. godinu, dok je pad od čak 13% zabilježen kod financijskih usluga, drugom najznačajnijem segmentu prihoda Hrvatske pošte“, rekao je predsjednik Uprave te dodao da je pad prihoda u tom segmentu poslovanja rezultat zakonskih promjena u načinu isplata mirovina i prirodnog pada usluga platnog prometa. Također, zbog kontinuiranog pada tradicionalnih prihoda, HP

intenzivno radi na stvaranju novih izvora prihoda.

Istaknuo je da je prošlu godinu obilježilo i uspješno pozicioniranje Pošte na tržištu PayTV usluga s najbržem rastu om uslugom na tržištu, evotv digitalnom televizijom, koja je na kraju 2014. godine brojala gotovo 50.000 korisnika. Uvedena je i nova usluga, servis ePošta, koji je godinu završio s preko 26.000 registriranih korisnika.

„U 2014. godini nastavljen je proces transformacije koji je započeo 2012. godine, a kojim je broj zaposlenika smanjen za preko 1300, dok su troškovi osoblja smanjeni za preko 200 milijuna kuna u odnosu na 2012. godinu. Hrvatska pošta je nakon troškovnog restrukturiranja postala efikasnija kompanija s optimalnim brojem zaposlenika koji danas odrađuju veći volumen posla nego u

2012. godini“, rekao je Premužak. Dodao je da je slijedom navedenog, trošak zaposlenika u ukupnim troškovima pao sa 66% na 59%, što je rezultat manjeg broja zaposlenika, ali i „djelomično svoenja materijalnih prava zaposlenih na razinu koju si Hrvatska pošta trenutno može dopustiti“.

Nadalje, kako je istaknuo predsjednik Uprave, u 2014. godini, HP je ostvarila pravo na naknadu nepravdnog financijskog opterećenja zbog obveze pružanja univerzalne poštanske usluge, pri čemu je HP-u isplaćeno 88 milijuna kuna, što je značajno utjecalo na ostvareni poslovni rezultat.

„Kao rezultat svih provedenih aktivnosti, HP je u 2014. godini ostvarila nekonsolidiranu neto dobit od 84,2 milijuna kuna, pri čemu je EBITDA iznosila 200,9 milijuna kuna, dok je 2013. godine ista iznosila 131,9 milijuna kuna“, rekao je elni ovjek Uprave Hrvatske pošte.

TAKO JE DOGOVORENO SA SINDIKATIMA?

Kao što je ljudi i „ljudi“ tako je i voditelj i „voditelja“. Ovi drugi, „daleko im kuća“, ili neki od njih na području GP2, služe se raznim podmetanjima i neistinama, namjerno ili iz neznanja nije nam poznato (nadamo se da je ovo drugo), govore i poštarima da moraju, ako je potrebno, raditi svaki dan više od predviđenog radnog vremena, kako bi uru ili pokušali uručiti sve pošiljke iznesene na dostavu!? Kažu ti isti voditelji da je tako dogovoreno (!?) i potpisano (!?) sa sindikatima. O čemu se netko tko nema argumenata ili znanja organizirati posao, kako bi se isti završio u predviđenom, ugovorenom i plaćenom radnom vremenu, koristi svime samo ne istinom i argumentima. Naime, problem je u tome što je posla sve više, poštari su preopterećeni do granice pucanja, tempo je sve teži, ponekad i neizdrživ. Putni list poštara je najčešće mrtvo slovo na papiru. Kad se poštari drže Putnog lista, uostalom to im je i korisno jer taj dokument tome i služi, slijede prijeteći, pritisci, pisanje izjava... Kao tome još, pitaju se poštari, gdje su nestale evidencije izlazaka poštara na rajon odnosno povratka s istih? Naime, voditelji zanemaruju činjenicu da poštari u pravilu dolaze ranije na posao, najčešće (ne svojom krivnjom) kasne s izlaskom na teren i vrlo često rade više od propisanih osam sati. Budu li se poštari striktno držali po etka radnog vremena tek tada će nastati frka. Znaju to dobro „voditelji“ i zato je najbolje besramno lagati spominjući i fantomski, nepostojeći dogovor sa sindikatima. Takvog dogovora, naime, nit je bilo niti će ga biti. To naprosto, nije istina!

POŠTANSKE MUKE NA JUGU



Dok turisti ki radnici trljaju ruke na jugu *lijepa naše* i zadovoljno se smiješe, poštari u Dubrovniku, „raju na zemlji“, su na mukama i uopće im nije do smjeha. Sezona ondje traje gotovo itavu godinu, a znamo svi, posebno je „gusto“ u nadolazećim ljetnim mjesecima, pa ovih dana pristiže sve veći broj turista. Nekolicina kolega iz Dubrovnika je u vrlo kratkom periodu napustilo svog „poželjnog poslodavca“ te krenulo u nove izazove vozeći i turiste, dostavna vozila i slično. Kako ujedno, prenose pozitivna iskustva s novog posla, mogu nosti puno veće zarade, manje stresa. U zimskim mjesecima odmor uz naknadu s burze, te u proljeće nanovo na posao... Novi zaposlenici se teško nalaze, a kad se i nađu (u sezoni rijetko) treba vremena da bi se uključili u sustav,

obu ili poštanskom poslu. Nažalost, dio njih vrlo brzo uvidi kako poštanski posao i nije baš lagan te i sami odu. Stariji kolege poštari pucaju po šavovima. Više posla, veći i rajoni. Stalne gužve na cesti. Ulaz u staru gradsku jezgru gotovo je nemoguć bez obzira na svu virtuoznost poštara za probijanje izmeću grupa turista. Budući da je za vozila ograničeno vrijeme ulaza i zadržavanja u staroj gradskoj jezgri, naši poštari nerijetko ne uspijevaju odraditi svoj posao. Parkirnih mjesta nema. Prisiljeni su ostavljati mopede ili vozila na cesti i nogostupima. Kazne za nepropisno parkiranje uredno prikupljaju... Pitaju se do kada, te imaju li „oni gore sluha“ za sve ove silne probleme na našem jugu... Posao se mora odraditi, no zašto se oni koji bi to trebali ne pobrinu za bolje uvjete rada? Zar opet i uvijek radnici moraju biti prepušteni sami sebi? Zašto sve ovdje nabrojeno ne utječe na njihovu produktivnost, podjelu rajona... Hm... evo prijedloga jednoga staroga kolege – budući da imamo zimsku i ljetnu obuću, najbolje da rajone dijelimo na zimske i ljetne... No, kako to kod nas s obućom (i odjećom) biva, po svemu sudeći, ljetni bi bili u prosincu, a zimski u lipnju!

MEMORIJALNI TURNIR „PETAR EKMAJER-PERO“

Jako je lijepo kada se tradicija nastavlja iz godine u godinu i kada se radne kolege i prijatelji sjete svog preminulog kolege Petra Ekmajera - Pere, prijatelja i neumornog sportaša. Tako je bilo i ove godine, 30. svibnja, kada su se na Migalovcima, izletištu nadomak Slavenskog Broda, okupile četiri malonogometne ekipe i u znak sjećanja održale turnir na kojem je ekipa poštara, iz obzira prema gostujućim ekipama, „prepuštila“ prva tri mjesta upravo njima. Kao i obično, ovaj susret je imao

i „trećepoluvrijeme“ u kojem se ugodno bavljalo uz mirise slavonske kuhinje, što je bilo djelo ruku „majstora Luke“. Kao i svih prethodnih godina i ovoga puta je u organizaciji sudjelovao Hrvatski sindikat pošte, Podružnica 5, na čelu sa našom povjerenicom Darijom.



SAMO ETVRTINA RADNIKA U SVIJETU IMA STALAN POSAO

Samo 26,4 posto radnika u svijetu radi na temelju ugovora o stalnom radnom odnosu, utvrdila je Međunarodna organizacija rada (ILO) u svom prvom godišnjem izvješću o "prirodi radnih mjesta" koje obuhvaća 180 zemalja svijeta odnosno 84 posto svjetske radne snage. Među preostale tri četvrtine radnika, njih oko 13 posto, zaposleno je temeljem ugovora o skraćenom radnom vremenu ili na određeno vrijeme, a čak 60,7 posto radi bez ikakvog ugovora. Najveći je udio radnika "bez stalnog ugovora" prema podacima iz 2010. bilježila Kina, čak 91,47 posto. U Hrvatskoj je prema raspoloživim podacima ILO-a iz 2012. udio "bez stalnog ugovora" bilo 33,5 posto radnika. U ILO-u izdvajaju i trend u stalnoj zapošljavanju na određeno vrijeme, posebno među ženama. "U pojedinim slučajevima nestandardni oblici zapošljavanja mogu pomoći ljudima da uđu na tržište rada, ali novi trendovi odražavaju i raširenu nesigurnost među mnogim radnicima u današnjem svijetu", isti je glavni tajnik ILO-a Guy Ryder.

Informativni tjednik HSP - Hrvatskog sindikata pošte

Odgovorni urednik: Milan Jukić, Urednica: Martina Cikojević, dipl. novinar

Uređivački odbor: Miljenko Gorup, Damir Jurišić, Željko Miljak, Lidija Šušić i Mario Vrčec

Adresa Uredništva: Radićeva 12, 10000 Zagreb, TEL: 01/4839-402 FAX: 01/4981-351

Internet adresa: www.sindikata-hsp.hr, e-mail adresa: urednistvo@sindikata-hsp.hr

ISSN: 1333-4530