



POST INFO

INFORMATIVNI TJEDNIK HSP - HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE - BROJ 493
13. rujna 2013.

STAH U POŠTI!? MA, DAJTE MOLIM VAS!

Na sastanku održanom onomad u Antunoviću nije bilo pitanja u vezi s prezentiranom strategijom. Pardon, ne baš, bilo ih je u tragovima. Gotovo svima je sve bilo kristalno jasno, razvidno i transparentno. A onda, vidi vruga, kad onako prosvijećeni dođoše kući, svih 240 od ukupno 350 nazočnih na sastanku, sjetilo se postaviti svoje pitanje, čak i komentar dati. Anonimno, naravno. Top menadžment je presretan tom činjenicom (A.P.: "...*mislim da je to sjajan rezultat*")! Ako bi netko pomislio da je strah u pitanju, grdo se vara. Pošta je, svi to znamo, kolektiv sretnih, neustrašivih, motiviranih, informiranih i nadasve uvažavanih radnika.

Evo dva naknadno postavljena pitanja i pripadajućih odgovora na tu temu.

Zanima me zašto nije bilo postavljanja pitanja? Nismo mi firma u kojoj nema problema. Stekao sam dojam da se ljudi boje išta pitati da ih se ne bi prozvalo.

Vrijeme za pitanja na sastanku bilo je predviđeno na prezentacijama strategije divizija. Nažalost, bili smo vremenski ograničeni na samoj prezentaciji Strategije Hrvatske pošte pa je zato i na licu mjesta najavljeno da ćemo svima poslati anketu kako biste mogli postaviti pitanja. Veseli veliki broj pitanja koja su stigla nakon sastanka tako da je i ovo kanal kojim smo omogućili postavljanje pitanja. S ovom ćemo praksom nastaviti i ubuduće. Ono što je sigurno jest da se nitko ne treba bojati postaviti pitanje. Ako postoji strah da neki radnik postavi pitanje, ili voditelj direktoru, to je ozbiljan problem jer znači da ne postoji povjerenje i kultura dijaloga. To je potpuno neprihvatljivo.

Nemam pitanja, ali vjerujem da bi ih bilo više kada bi voditelji ponekad dobili priliku postaviti pitanje Upravi i bez prisustva. (koga, čega? op.a.)

Ako postoji strah od postavljanja pitanja, to je problem, no osigurat ćemo alat da i u takvim slučajevima netko može postaviti pitanje.

Sve je jasno, zar ne? Ako i ima straha isti je iracionalan i, naravno, stat će mu naš menadžment na kraj jer za sve ima "kanale i alate". Zasad im to nije u prvom planu, imaju pametnijeg posla u vezi s Kolektivnim ugovorom. Konkurencija, naime, prema tvrdnji vodećih ljudi u HP "ima puno niži trošak radne snage, **nema kolektivni ugovor** i cijeli niz prepreka koje Pošta ima".

EVO-TV, EVO-TV, EVO-TV,...

Predsjednik Uprave HP poručuje: "I ako imate ideja vezanih za bolju prodaju evotv-a, pucajte!" Mi dodajemo: Pucajte, ne žalite streljiva, a ako se ipak malo bojite i strah vas je, može i anonimno! Tako se to radi u kolektivu sretnih, neustrašivih, motiviranih, informiranih i nadasve uvažavanih radnika. U tvrtci koja štima k'o urica i u kojoj je Kolektivni ugovor početak i kraj svih problema!! *Dava ga lipi odnija!!!*

SASTANAK U MINISTARSTVU RADA

Sastanak u Ministarstvu rada i mirovinskog sustava na temu „Socijalni dijalog u Hrvatskoj pošti“ održan je u srijedu, 11. rujna 2013. Sastanku su nazočili ministar rada Mirando Mrsić i zamjenik ministra pomorstva, prometa i infrastrukture Zdenko Antešić, dok su ispred HP-a istom nazočili predsjednik Uprave Alen Premužak i direktorica Ureda za ljudske resurse Mirela Makovičić Mujić. Ispred HSP-a na sastanku su bili Jadranka Dumbović i Davor Kršić, a svoju nam je podršku dao i predsjednik NHS-a Krešimir Sever, preko kojeg smo i uspjeli organizirati dotični sastanak. Na sastanku je bio i predstavnik RSRH-a Željko Vidaković. Kao što možete primijetiti, na sastanak nije došao naš resorni ministar Siniša Hajdaš Dončić, zbog čega je HS izrazio svoje veliko nezadovoljstvo i uputio kritiku. Na sastanku smo vrlo detaljno iznijeli stanje u HP-u te upozorili na

sve tekuće probleme. Istaknuli smo da smo itekako svjesni situacije u poduzeću i državi te da razumijemo da su došla teška vremena, ali da smo već dali svoj doprinos, čemu u prilog idu čak tri Aneksa KU – svi potpisani ove godine! Odrekli smo se jubilarnih nagrada, regresa i božićnica, sve kako bismo umanjili financijske probleme tvrtke od koje živimo. Vrlo jasno istaknuli smo da na više od toga nećemo pristati što se odnosi na novi prijedlog Aneksa KU, kojim se praktički naša prava izjednačuju s pravima propisanim Zakonom o radu! U tom slučaju KU nam ni treba...Nazočne smo upozorili da je u HP-u u zadnjih 10-15 godina situacija gotovo ista kao i sada i da su sve dosadašnje uprave poštivale KU, što se za sadašnju očitito ne može reći. Istaknuli smo da je od 2009. godine iz HP-a otišlo cca 3000 radnika, a samo ove godine otišlo ih je cca 900.

Predsjednik Uprave rekao je da HP ukupno potražuje oko 100 milijuna kuna, od čega samo država (vlasnik HP-a) ima dug od oko 50 milijuna kuna. Ministar Mrsić rekao je da će država svoj dug vratiti idućim rebalansom proračuna. Na kraju smo jasno istaknuli da je **žalosno da se za HP nikada niti jedna vlast nije brinula, da su radnici HP-a svoju plaću zarađivali od svoga rada te da plaća od 2007. godine, unatoč pristojnim prihodima, u HP-u nije rasla niti za jednu jedinu lipu.** Umjesto toga, radnike se otpuštalo, a istovremeno ni tvrtku se nije moderniziralo kako bi spremno ušla na tržišnu utakmicu.

PODSJETNIK – VRAĆANJE RADNIH KNJIŽICA

Sve vas podsjećamo da je Poslodavac do kraja rujna 2013. godine dužan svim radnicima vratiti njihove radne knjižice. Podsjećamo, danom pristupanja RH u Europsku uniju, odnosno 1. srpnja 2013., prestala je važiti radna knjižica kao javna isprava. Obveza je poslodavca najkasnije do 1. listopada 2013. radniku vratiti radnu knjižicu. Prije izvršenja povrata radne knjižice, ovlaštena osoba poslodavca dužna je u radnoj knjižici radnika precrtati sve nepopunjene rubrike uz potpis i pečat te isto evidentirati u rubriku »Bilješke«. Radna knjižica se ne zaključuje s danom povratka iste radniku, nego se ostavlja otvoren staž kod zadnjeg poslodavca. Vraćenom radnom knjižicom radnik će se moći koristiti u svrhu dokazivanja i utvrđivanja prava iz mirovinskog i zdravstvenog osiguranja i prava s osnove nezaposlenosti.

SPORTSKO DRUŽENJE ČLANOVA HSP-a

Radi vaših brojnih upita i zainteresiranosti nakon odgode Sportskih susreta, Hrvatski sindikat pošte odlučio je za svoje članove organizirati Sportsko druženje. **Susreti će se održati Umagu od 04. do 06.10.2013. Broj sudionika je ograničen, a prijave se primaju do 16.09.2013.** Discipline u kojima će se moći sudjelovati su: **mali nogomet (M), odbojka (Ž+M), pikado (Ž) i povlačenje konopa (Ž+M).** Troškovi smještaja i prehrane, koje snose sami sudionici iznose ukupno **470,00 kuna po osobi, plativo na 5 rata po 94,00 kuna.** Dospijeće prve rate je na isplati plaće za mjesec rujan. **HSP će snositi troškove;** prijevoza sudionika, prigodne majice za sve sudionike, nagrade najboljim ekipama i pojedincima, poklon bon za konzumaciju pića i sve ostale organizacijske troškove. Smještaj je osiguran u hotelu **Sol Garden Istra.** Svi koji žele sudjelovati na Sportskom druženju trebaju se javiti povjereniku HSP-a. Također, svi zainteresirani za Sportsko druženje moraju sa svojim neposrednim rukovoditeljem dogovoriti korištenje godišnjeg odmora u navedene dane održavanja Sportskih susreta.

VISINE NAKNADA I OTPREMNINA U RUJNU 2013.

Prema obavijesti Ureda za upravljanje ljudskim resursima, visina otpremnine u slučaju odlaska u mirovinu u rujnu iznosi 25.496 kuna neto (na iznos iznad 8.000 kn obračunavaju se doprinosi, porez i prirez). Radniku ili njegovoj obitelji isplaćuje se potpora u neoporezivim iznosima za; smrt radnika 7.500 kuna, za smrt člana uže obitelji (bračnog druga, djece i roditelja) 3.000 kuna, za neprekidno bolovanje duže od 180 dana (jednom godišnje) 2.500 kuna. Prosječna neto plaća za mjesec srpanj 2013. iznosila je 5.099 kuna, a prosječna bruto plaća za mjesec srpanj 2013. iznosila je 6.908 kuna.