

# Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



## PRAVILNICI vs KOLEKTIVNI UGOVOR

Pritužbe, najčešće ozlojeđenih radnika, su sindikalna realnost i svakodnevnica. Široki je raspon načina obraćanja, sadržaja ljutnje i doze ozlojeđenosti, od prilike do prilike. Dosta često sve to dolazi u anonimnoj inačici s obrazloženjem kako se iz straha od odmazde, obraćaju na taj način i s potpisom, „grupa radnika iz...“, „poštar na odlasku“, „od svih zaboravljeni operateri“... Dakako, ima i onih koji su popis svojih problema i svoju nevolju voljni potpisati jer su valjda toliko rezignirani pa niti ne mare za moguće posljedice otkrivanja identiteta. Dopis kojeg donosimo u nastavku je potpisano (podaci poznati uredništvu, tako će i ostati), a tiče se nedavno donesenih i objavljenih pravilnika o sistematizaciji i plaćama: *Gospodo, pretpostavljam da ste pročitali barem dio o plaćama i naknadama. I vidjeli da se neki dijelovi ne slažu s Kolektivnim ugovorom.*

*Prema novom Pravilniku o plaćama, smanjena su prava radnicima, a to*

*smanjenje će osobito osjetiti oni koji stvarno rade, a pripadaju prvom i drugom platnom razredu.*

*Očekujem da se što prije oglasite, objasnite o čemu se radi i po potrebi predložite odgovarajuće aktivnosti. Tvorci Pravilnika rade majmune od radnika, unatoč tome što mnogi odlaze glavom bez obzira.*

*Mislim, kad vas već plaćamo, dajte se više angažirajte u zaštiti prava onih koji su prvi ispred korisnika, a čiji se rad tako malo cijeni.*

Složili se mi ili ne s navodima iz pisma, a zbog velikog broja upita na istu temu, s istim ili sličnim zaključcima, dužni smo ovim putem pojasniti o čemu se radi. Naime, temeljem Zakona, Poslodavac ima pravo navedene pravilnike donositi potpuno samostalno, tek uz nužno savjetovanje sa Radničkim vijećem. Nažalost, temeljem tog istog Zakona, stav i mišljenje Radničkog vijeća, ne ograničavaju Poslodavca da pravilnike donese, bez obzira na argumentirano protivljenje Radnič-

kog vijeća, kako je to bilo u ovom slučaju. To je jedna druga priča koja samo govori o razini i intenzitetu dijaloga i socijalnog uvažavanja u našoj tvrtki, iako se gotovo svi kunu u isti taj dijalog.

Potpuno je drugačije stanje kada govorimo o Kolektivnom ugovoru, njegovom donošenju i primjeni. Tu obje strane, kako Poslodavac tako i Sindikat, htjeli to ili ne, Kolektivni ugovor moraju ispregovarati, usuglasiti, potpisati da bi ga na koncu Poslodavac primjenjivao, a Sindikat nadzirao njegovu primjenu. I sad ono najvažnije. Ukoliko bi bilo koji pravilnik kojeg Poslodavac donese „na svoju ruku“, bio u nesuglasju s Kolektivnim ugovorom, **primjenjuje se onaj akt koji je povoljniji za radnike.** To bi u ovom slučaju bio važeći Kolektivni ugovor, tako da nema govora o smanjivanju materijalnih prava radnika koje bi proisteklo jednostranim donošenjem aktualnih pravilnika od strane Poslodavca!

## TKO ĆE SADA OBAVLJATI POSLOVE FUNKCIJE??

U Tjednoj pošti br. 420 od 31. siječnja 2019. objavljen je Interni oglas: Voditelj dostave – Divizija pošta, Sektor dostave GP3 – 1 izvršitelj – Split. Rok za dostavu molbi je 5. veljače 2019. (obavijest, broj 27/19)

A onda, putem Obavijesti broj 41/19 od 08.02.2019. dolazi *Odluka kojom se poništava interni oglas broj taj i taj za obavljanje poslova funkcije Voditelj dostave, Divizija pošta, Sektor dostave GP3, Splitsko-dalmatinska županija, uz Obrazloženje: „Poslodavac je raspisao oglas za obavljanje poslova funkcije voditelj dostave, Divizija pošta, Sektor dostave GP3, Splitsko-dalmatinska županija. Zbog drugačije organizacije poslovnih procesa, oglas se poništava.“*

Tko bi sad, nakon navedenog, mogao reći da su javna poduzeća troma i da sporo reagiraju? Kakav organizacijski salto-mortale, u samo osam dana! Teško bi to izvela i najprivatnija (brzo)okretna tvrtka. Mi, po svemu sudeći, ostadosmo bez još jednog funkcionera koji bi obavljao poslove...

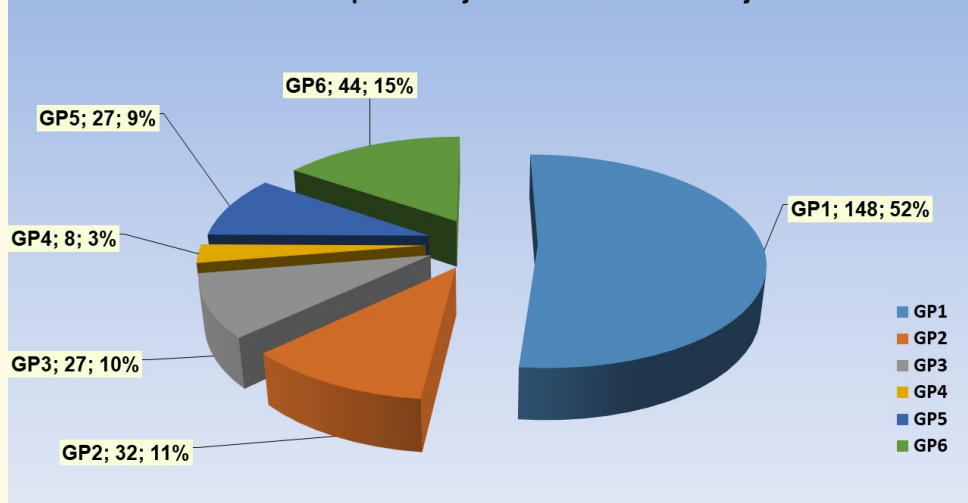
## IZVJEŠĆE O OZLJEDAMA NA RADU ZA 2018. GODINU

Prema izvješću o ozljedama na radu koje je pripremio Odjel zaštite na radu, zaštite od požara i ekologije, u 2018. godini u Hrvatskoj pošti dogodilo se ukupno 286 ozljeda na radu, i to: 178 u radnom procesu, 29 na putu s posla i na posao, 18 zbog ugriza psa, te 61 ozlijeđena osoba usred razbojništva.

Zbog ozljeda na radu u 2018. godini evidentirano je ukupno 151.504 sati bolovanja odnosno 18.938 radnih dana. Nadalje, s te osnove isplaćena naknada na teret HP-a (ukupne potpore) iznosi ukupno 60.000,00 kn (od toga 35.000,00 kn za ozljede na radu, te 25.000,00 kn za ozljede na radu uzrokovane razbojništvom). Isplaćena naknada na teret HZZO-a iznosi ukupno 4.011.102,16 kn (od 2.468.178,69 kn za ozljede na radu, te 1.542.923,47 kn za ozljede na radu uzrokovane razbojništvom).

Najčešći izvori nastanka ozljeda na radu u 2018. godini su prijevozna sredstva cestovnog prometa, 70 puta te protupravno djelovanje trećih osoba, 66 puta. Najčešći uzroci nastanka ozljeda na radu su protupravno djelovanje treće osobe, 124 puta te neispravnost, klizavost i zakrčenost prolaza i površina s kojih se obavlja rad, 64 puta. Najčešće vrste ozljeda su šok zbog agresivnosti i prijetnji, 45 puta te iščašenja, uganuća i istegnuća, 40 puta. U protekloj su godini muškarci stradali 163 puta, a žene 123 puta. U 2018. godini ozlijedilo se najviše poštara, njih 126 te operatera u PU, njih 105. U 2018. godini nije bilo teških ozljeda na radu sa smrtnim posljedicama.

Udio GP u ukupnom broju ONR nastalih u Divizijama



01.01.-31.12. Radno mjesto	2018.	%
Poštar	126	44,06
Operater u PU	105	36,71
Operater za p.p.	13	4,55
Pomoćni radnik	3	1,05
Ukupno	247	86,36
Ostala radna mjesta	39	13,64
Ukupan broj ozljeda	286	100

01.01.-31.12./godina	ONR	UGRIZ PSA	RAZBOJNIŠTVO	UKUPNO ONR	BROJ RADNIKA
2008.	484	14	103	601	11581
2009.	395	78	58	531	10732
2010.	245	96	76	417	10934
2011.	214	137	92	443	10935
2012.	205	134	95	434	10643
2013.	219	115	127	461	10079
2014.	184	105	82	371	9475
2015.	140	48	93	281	9381
2016.	148	18	78	244	9727
2017.	120	12	57	189	9679
2018.	207	18	61	286	10002

Informativni tjednik HSP - Hrvatskog sindikata pošte

Odgovorni urednik: Milan Jukić, Urednica: Martina Cikojević, dipl. novinar

Uređivački odbor: Miljenko Gorup, Damir Jurišić, Željko Miljak, Lidija Šušić, Željko Šešerin i Mario Vrčec

Adresa Uredništva: Radićeva 12, 10000 Zagreb, TEL: 01/4686-092 FAX: 01/4921 555

Internet adresa: www.sindikato-hsp.hr, e-mail adresa: urednistvo@sindikato-hsp.hr

ISSN: 1333-4530