

Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



TROŠKOVI RASTU – PLAĆE OZBILJNO ZAOSTAJU

Radnici Hrvatske pošte za svoj rad primaju plaću koja nije dostatna za koliko-toliko pristojan život njih i njihovih obitelji. Svakako treba znati da se radi o plaći koja je znatno niža u odnosu na prosječnu plaću isplaćenu u RH koja je prema službenim podacima za mjesec studeni prošle godine iznosila oko 7.330 kn neto. Na temelju nama dostupnih podataka za rujan prošle godine, prosječna plaća svih zaposlenih u HP, bez plaća izvršnih direktora i Uprave Društva, iznosila je 5.023 kn neto, a što je manje od 69% prosječno isplaćene plaće u RH. Još je gora situacija s plaćom svih onih radnika koji su temeljem Pravilnika o plaćama svrstani u prva tri platna razreda, a radi se uglavnom o operativnim radnicima na kojima cjelokupni poštanski sustav počiva, njih gotovo 8.000 (83% svih zaposlenih u HP) jer njihova prosječna plaća iznosi samo 4.600 kn neto. Najteža situacija vezana je za plaću koju primaju kolegice i kolege koji su prema Pravilniku o plaćama svrstani u prvi platni razred. Njihova je plaća temeljem trenutno važećeg Pravilnika o plaćama, nažalost, niža od minimalno zakonom zajamčene plaće u RH pa im poslodavac svakog mjeseca isplaćuje razliku do minimalne plaće.

Već neko vrijeme situacija na tržištu rada je takva da Hrvatska pošta na pojedina, uglavnom operativna radna mjesta, za sada(!?) samo u pojedinim krajevima naše države, ne može zaposliti radnike ili to uspijeva uz velike poteškoće. Svjedočimo također da novoprimiteljni radnici nakon zaposlenja, u značajnom broju slučajeva, kroz mjesec ili dva, odlaze nezadovoljni plaćom ili uvjetima rada. Osim toga, nisu rijetki slučajevi da nam odlaze i dugogodišnji, a često i ponajbolji radnici, oni koji su čitav svoj radni vijek proveli radeći u Hrvatskoj pošti.

Uvjereni smo da uz sve naprijed navedeno i dalje postoje brojne mogućnosti za poboljšanje materijalnih i drugih uvjeta rada radnika u našoj Pošti. Uz do sada provedene ozbiljne tranzicijske i organizacijske promjene, s preko devet tisuća odgovornih radnika, praćenjem svih modernih tehnologija i činjenicu da u niti jednom pogledu ne zaostajemo za najboljima u našoj branši, Hrvatska pošta ima golemu priliku biti dobra, pače najbolja. Treba samo imati na umu da su, uz svu novoizgrađenu infrastrukturu, svu tehnološku opremu i „digitalije“, ljudi bili i bit će naše najveće i nenadomjestivo bogatstvo i resurs kojega najviše treba cijeniti.

Prošlog tjedna, na našu inicijativu, održan je sastanak predstavnika Hrvatskog sindikata pošte s Upravom Društva i Izvršnim direktorom Ureda za upravljanje ljudskim resursima, na kojemu je naš sindikat nastavio ranije otvorenu raspravu vezanu uz poboljšanje plaća i drugih materijalnih prava radnika Hrvatske pošte. Početni stavovi našeg sindikata i najodgovornijih osoba kod poslodavca, na našu žalost, za sada se još uvijek u mnogome razlikuju. Unatoč tomu, dogovorili smo žurni nastavak socijalnog dijaloga na ovu temu, tijekom kojeg ćemo s predstavnicima poslodavca pokušati iznaći rješenja za poboljšanje materijalnih prava naših radnika. Rješenja koja su objektivno moguća i financijski ostvariva, na dobrobit radnika i za boljitak naše tvrtke u cjelini.

U uvjetima „napredujuće“ inflacije i svakodnevnog porasta troškova života koji dramatično utječu na strmo-glavi pad životnog standarda naših ljudi, radnici Hrvatske pošte zaslužuju bolje plaće i materijalne uvjete rada, kako bi sebi i svojim obiteljima mogli osigurati dostojanstven život i sigurniju egzistenciju. O tijeku naših razgovora s poslodavcem i eventualno postignutim dogovorima redovito ćemo vas izvještavati.

IZVJEŠĆE O OZLJEDAMA NA RADU ZA 2021. GODINU

Prema Izvješću o ozljedama na radu koje je izradio Odjel zaštite na radu, zaštite od požara i ekologije, u protekloj 2021. godini u Hrvatskoj pošti ukupno su se dogodile 254 ozljede na radu, i to: 159 u radnom procesu, 42 na putu s posla i na posao, 15 zbog ugriza psa, te 38 ozlijeđenih radnika uslijed razbojništva. Ukupno je evidentirano 68.136 sati bolovanja odnosno 8.517 radnih dana. Sa te osnove isplaćena naknada na teret HP-a (ukupne potpore) iznosi ukupno 67.500,00 kuna. Isplaćena naknada na teret HZZO-a ukupno iznosi 1.771.366,86 kuna.



Najčešći izvori nastanka ozljeda na radu u 2021. godini su prijevozna sredstva cestovnog prometa, 73 puta, protupravno djelovanje trećih osoba, 43 puta te prostori, površine i pripadajuće instalacije izvan navedenih objekata i prostorija s kojih se obavlja rad i po kojima se kreću osobe na radu, 36 puta.

Najčešći uzroci nastanka ozljeda na radu su protupravno djelovanje treće osobe, 90 puta te neispravnost, klizavost i zakrčenost prolaza i površina s kojih se obavlja rad, 73 puta. U navedenom razdoblju muškarci su stradali čak 159 puta, a žene 95 puta. Prema divizijama, najviše ozljeda bilo je u Diviziji Pošta, njih 126 te u Diviziji mreža, 69. U Diviziji ekspres bilo je 47 ozljeda, a 11 ih se dogodilo u Diviziji podrška. U Upravi društva dogodila se jedna ozljeda na radu.

Prema GP-ima, najviše je ozljeda bilo u GP1, njih 102. U GP2 dogodila se 41 ozljeda na radu, 48 ih je bilo u GP3, a njih sedam dogodilo se u GP4. U GP5 dogodilo se 27 ozljeda na radu, dok se u GP6 dogodilo njih 29. U 2021. godini nije bilo teških ONR sa smrtnim posljedicama.

U SIJEČNJU 130.993 NEZAPOSLENIH

Potkraj siječnja 2022. u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje bile su evidentirane 130.993 nezaposlene osobe, što je za 5.278 osoba više nego prethodnoga mjeseca, a za 34.352 osobe manje nego u siječnju 2021. Od ukupnog broja nezaposlenih u siječnju 2022. bilo je 57.783 nezaposlena muškarca (44,1 posto) i 73.210 nezaposlenih žena (55,9 posto). U izvještajnome mjesecu nezaposlenost je, u odnosu na isti mjesec prošle godine, smanjena u svim dobnim skupinama. U usporedbi s istim mjesecom prošle godine, broj nezaposlenih smanjen je u svim obrazovnim skupinama. Najveće smanjenje nezaposlenosti evidentirano je u skupini osoba sa završenim fakultetom i akademijom, a najmanje u skupini osoba sa završenom osnovnom školom. Najveći apsolutni broj nezaposlenih osoba u siječnju 2022. imali su Splitsko-dalmatinska županija, Osječko-baranjska županija i Grad Zagreb, a najmanji je broj nezaposlenih zabilježen u Ličko-senjskoj, Kopriivničko-križevačkoj te Međimurskoj županiji. U usporedbi s istim mjesecom prošle godine evidentirana je nezaposlenost smanjena u svim županijama. Temeljem radnoga odnosa većina se osoba zaposlila na određeno vrijeme (6.540 ili 87,5 posto). Promatrano po djelatnostima, najveći se broj zaposlio u: obrazovanju, prerađivačkoj industriji, trgovini na veliko i malo, pružanju smještaja, pripremi i usluživanju hrane te zdravstvenoj zaštiti i socijalnoj skrbi. Ijekom siječnja 2022. Hrvatskome zavodu za zapošljavanje prijavljeno je 26.389 slobodnih radnih mjesta, što je za 90,9 posto više nego u siječnju 2021. Najveći broj slobodnih radnih mjesta pristigao je iz djelatnosti: pružanje smještaja, priprema i usluživanje hrane, prerađivačka industrija, trgovina na veliko i malo, obrazovanje te zdravstvena zaštita i socijalna skrb.

Informativni tjednik HSP - Hrvatskog sindikata pošte

Odgovorni urednik: Milan Jukić, Urednica: Martina Cikojević, dipl. novinar

Uredivački odbor: Damir Jurišić, Dubravko Kovačić, Željko Miljak, Lidija Pulišić, Željko Šešerin i Mario Vrčec

Adresa Uredništva: Radićeva 12, 10000 Zagreb, TEL: 01/4686-092 FAX: 01/4921 555

Internet adresa: www.sindikats-hsp.hr, e-mail adresa: urednistvo@sindikats-hsp.hr

ISSN: 1333-4530