

# Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



## DOČEKALI SMO ODGOVOR – UGOVORI NA NEODREĐENO PONUDIT ĆE SE TREĆINI RADNIKA

Ubrzo nakon naše objave teksta u prošlom broju *Post info*, o tome kako još uvijek čekamo odgovor Poslodavca u vezi prijedloga da se radnicima koji rade na određeno ponude ugovori na neodređeno, stigao je dopis iz Ureda za upravljanje ljudskim resursima kojeg vam prenosimo u cijelosti.

„Poštovani, nastavno na navode iz dopisa kojeg ste nam uputili dana 05.06.2018.g., prije svega, želimo naglasiti kako je HP-Hrvatska pošta d.d. kao poslodavac koji u svom sustavu zapošljava i brine o preko 10 000 radnika svakako svjesna problematike iseljavanja i činjenice kako ovakav negativni trend utječe na već postojeće okolnosti obilježene deficitom radne snage na pojedinim područjima Republike Hrvatske.

S tim u vezi, želimo napomenuti da

*su poduzete potrebne mjere kako bi se postotak od 10%, kako navodite, tako zaposlenih radnika smanjio na najmanju, obzirom na postojeće uvjete, moguću mjeru.*

*Uprava Društva na sjednici održanoj dana 13.06.2018. godine donijela je odluku na temelju koje će se riješiti status 365 radnika koji imaju sklopljene ugovore o radu na određeno vrijeme. Navedenim radnicima ponuditi će se ugovori o radu na neodređeno vrijeme čime će se uvelike smanjiti broj radnika zaposlenih na određeno vrijeme.*

*Svakako je namjera takav trend nastaviti i u nadolazećem razdoblju te se nadamo da će se već od ove jeseni krenuti sa zasnivanjem radnog odnosa na neodređeno vrijeme čime bismo se solidarizirali sa radnicima te kao što i sami navodite*

*potvrdili svoj status društveno odgovornog poslodavca koji stvaranjem dobre prakse kroz vlastiti sustav poslovanja ujedno ulaže u društvene standarde te svakodnevno doprinosi daljnjem razvoju zajednice u cjelini.“*

Podsjetimo, naš prijedlog je bio da se svim trenutno zaposlenim radnicima na određeno vrijeme, koji su to zaslužili svojim radom i zalaganjem, ponude ugovori na neodređeno vrijeme. Takvih je radnika trenutno preko tisuću, a Poslodavac će tek otprilike trećini ponuditi nove ugovore „za stalno“. Želimo naglasiti kako je ovakav ishod pozitivan, međutim, jednako tako očekujemo da će se i ostalim trenutno zaposlenim radnicima u što kraćem roku ponuditi ugovori na neodređeno vrijeme.

## SASTANAK SOCIJALNIH PARTNERA

U duhu obnovljenog socijalnog dijaloga, 19. lipnja 2018., održan je sastanak socijalnih partnera, predstavnika poslodavca i reprezentativnih sindikata. Osnovna tema sastanka bila je vrijednost rada, tj. plaće radnika u Hrvatskoj pošti. Predstavnici sindikata su iskoristili prigodu proširiti temu razgovora i na ostale (nemale) probleme u funkcioniranju sustava u cjelini. Stanje na tržištu rada u Hrvatskoj pošti identično je onome na tržištu Lijepe naše. Velika fluktuacija radnika, odlazak kvalitetnog kadra i nemogućnost pronalaska novih radnika više odavno nije problem samo u primorskim krajevima, već i u unutrašnjosti. Predstavnici sindikata istaknuli su potrebu korekcije plaća, uvažavajući probleme u poslovanju i stanje na tržištu poštanskih usluga. Također, zbog otvorenog europskog tržišta rada, ono više nije ograničeno na područje Republike Hrvatske, već je potrebno sagledati šire okvire, pa tako i u kontekstu vrijednosti rada. Naravno da bi i država trebala u svojim mogućnostima poduzeti mjere za rasterećenje plaća, tj. drugačije oporezivanje.

Sindikati smatraju nužnim provesti i korekcije u organizaciji rada, budući da svakodnevni pritisci kojima su radnici izloženi te problemi u komunikaciji sa neposredno nadređenima samo doprinose odluci radnika da napusti sustav HP-a. Isto se, prema izjavi predstavnika poslodavca potvrđuje pri anketiranju radnika koji su do sada sa Hrvatskom poštom raskinuli radni odnos.

## IZVJEŠĆE O RADU INSPEKTORATA RADA ZA 2017. GODINU

*Od 32.393 obavljenih inspekcijskih poslova u 2017. godini, 16.443 se odnosi na inspekcijske nadzore, od toga 9.461 u području radnih odnosa (u 2016. – 8.444) i 6.982 u području zaštite na radu (u 2016. – 7.126)*

Na temelju činjeničnog stanja utvrđenog inspekcijskim nadzorima u području radnih odnosa, zbog osnovane sumnje u počinjenje ukupno 6.211 prekršaja, protiv poslodavaca, fizičkih i pravnih, a osobito odgovornih osoba u pravnim osobama, nadležnim prekršajnim sudovima podneseno je 2.547 optužnih prijedloga.

Od ukupno 6.211 otkrivenih i procesuiranih prekršaja najviše ih je bilo iz Zakona o radu, Zakona o mirovinskom osiguranju, Zakona o minimalnoj plaći i Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju. Većina otkrivenih prekršaja iz Zakona o radu odnosila se na (redom prema učestalosti otkrivanja);

- neizdavanje radniku pisane potvrde o sklopljenom ugovoru o radu (u slučaju kada ugovor nije sklopljen u pisanom obliku) ili nedostavljanje

radniku primjerka prijave na obvezno mirovinsko i zdravstveno osiguranje u propisanom roku;

- nedostavljanje radniku obračuna dugovane, a neisplaćene plaće, naknade plaće ili otpremnine, ili obračuni nisu imali propisani sadržaj;

- nevođenje evidencije o radnicima i o radnom vremenu ili nevođenje te evidencije na propisani način;

- nezakoniti prekovremeni rad;

- onemogućavanje korištenja dnevnog odmora radnika u propisanom trajanju.

### **Nadzor u području radnih odnosa**

Inspektori rada u području radnih odnosa su u 2017., postupajući u okviru svoga djelokruga, donijeli ukupno 22.150 rješenja. U 2017. godini protiv poslodavaca i odgovornih osoba poslodavaca podneseno je 115 kaznenih prijava zbog osnovane sumnje u počinjenje 128

kaznenih djela. U području radnih odnosa tijekom 2017., po podnescima-predstavkama obavljeno je ukupno 4.982 nadzora, dok je 218 inspekcijskih nadzora obavljeno u okviru akcija koje su organizirane iz Središnjeg ureda Inspektorata rada, ciljano kod poslodavaca u određenim djelatnostima ili na određene okolnosti. Navedeni inspekcijski nadzori predstavljaju 55 posto od ukupnog broja svih inspekcijskih nadzora inspektorata rada za radne odnose.



### **NHS I DALJE NAJVEĆA SINDIKALNA SREDIŠNJICA**

Po završetku postupka utvrđivanja reprezentativnosti sindikalnih središnjica utvrđeno je da su u sljedećem petogodišnjem razdoblju reprezentativne tri sindikalne središnjice. Prema navedenome, najveći broj članova, njih 96.870, i dalje imaju Nezavisni hrvatski sindikati (NHS), čiji je član i Hrvatski sindikat pošte. Nakon NHS-a, slijedi Savez samostalnih sindikata Hrvatske (SSSH) sa 94.622 člana te Matrica hrvatskih sindikata (MHS) koja broji 60.648 članova.



**DAN  
ANTIFAŠISTIČKE  
BORBE  
(22.06.)**

**I  
DAN DRŽAVNOSTI  
REPUBLIKE  
HRVATSKE  
(25.06.)**

# ČESTITAMO!

Informativni tjednik HSP - Hrvatskog sindikata pošte

Odgovorni urednik: Milan Jukić, Urednica: Martina Cikojević, dipl. novinar

Uređivački odbor: Miljenko Gorup, Damir Jurišić, Željko Miljak, Lidija Šušić, Željko Šešerin i Mario Vrček

Adresa Uredništva: Radićeva 12, 10000 Zagreb, TEL: 01/4686-092 FAX: 01/4921 555

Internet adresa: [www.sindikatsp.hr](http://www.sindikatsp.hr), e-mail adresa: [urednistvo@sindikatsp.hr](mailto:urednistvo@sindikatsp.hr)

ISSN: 1333-4530