

Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



ZDRAV BOLESNOM NE VJERUJE

U povodu aktualnih odlazaka radnika iz sustava HP, iz osobno uvjetovanih razloga i poslodavčevog kriterija prema kojem tu mogućnost uskraćuje radnicima koji se nalaze na tzv. dugotrajnom bolovanju, poslodavca smo pozvali da još jednom ozbiljno preispita tu svoju odluku jer je ona, po našem mišljenju, nesolidarna, nesocijalna i krajnje diskriminirajuća prema ovoj skupini radnika. Dopis upućen Upravi Hrvatske pošte donosimo u cijelosti:

„Poštovani,

u Hrvatskoj pošti je od 28. travnja 2021. na snazi nova Odluka Uprave o visini otpremnine koja se odnosi na slučajeve kad Društvo otkazuje ugovor o radu radnicima koji su kod poslodavca proveli dvije godine neprekidnog rada, osim u slučajevima kad se ugovor otkazuje iz razloga uvjetovanih ponašanjem radnika. Ovi radnici prema navedenoj Odluci imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska iz sustava.

U praksi se radi o radnicima kojima poslodavac otkazuje ugovor o radu zbog osobno ili poslovno uvjetovanih razloga, uz određena ograničenja koja je poslodavac dodatno propisao, kao što su to dob radnika (minimalno 58 godina starosti za žene i 60 godina za muškarce) i drugi je uvjet da se radnik ne nalazi na dugotrajnom bolovanju. Nije nam poznato je li poslodavac o tome donio pisanu odluku, ali smo o dodatnim kriterijima obaviješteni i imamo saznanja da su oni u primjeni.

Želimo vas upozoriti da oba ova uvjeta, a posebno ovaj posljednji, u bit-

nome diskriminiraju radnike u mogućnostima odlaska iz sustava pod uvjetima iz predmetne Odluke. To se prije svega odnosi na sve one radnike koji su oboljeli od teških, a ponekad i po život opasnih akutnih ili kroničnih bolesti, kao i sve one radnike koji su oboljeli od profesionalnih bolesti, od kojih mnoge zahtijevaju dugotrajno liječenje u bolnici ili kod kuće. Naime, svako bolovanje koje propiše ovlaštena osoba u zdravstvenom sustavu, bilo ono kratkotrajno ili dugotrajno, mora se smatrati opravdanim i ni u kojem slučaju ne može biti razlogom za segregaciju ili diskriminaciju tih radnika. Nažalost, upravo to se događa prilikom odlazaka radnika iz sustava i primjene predmetne Odluke o visini otpremnine.

Mnogobrojni su primjeri ljudi (radnika) koji nam se obraćaju za pomoć u ostvarenju mogućnosti za odlazak iz sustava, uz Odlukom propisanu otpremninu, a čija je sudbina, svaka ponaosob, u pravilu teška, često krajnje tužna, bolna i neizvjesna. Izbjegavajući ikakvu patetiku, moramo Vam skrenuti pozornost da se, uz riječke izuzetke, radi o ljudima (radnicima) koji su sav svoj radni vijek, neki s više od 35 godina staža u Pošti, odradili bez i jednog dana prethodnog bolovanja, a onda su imali nesreću oboljeti od teške, ponekad i neizlječive bolesti zbog koje su, naravno ne svojom voljom, prisiljeni biti na bolovanju. Dobar dio njih je oboljelo, to sasvim dobro znate, upravo zahvaljujući poslu kojeg su godinama predano obavljali, ne štedeći

sebe niti svoje zdravlje.

Opisat ćemo Vam primjer jedne radnice Hrvatske pošte koja ne može otići iz sustava uz otpremninu, a koji najizravnije ukazuje na duboku i krajnju nepravdu koja se nanosi skupini ranika koji se nalaze na tzv. dugotrajnom bolovanju. Naime, naša dugogodišnja kolegica, čiji identitet ovdje nećemo navoditi, u posljednjih tri mjeseca doživjela je gotovo nezamislivu obiteljsku tragediju. U tom razdoblju preminuli su joj majka, suprug i kćer. Njezina je kćer umrla neposredno nakon poroda, dok je tek rođena beba uspjela preživjeti. Naša šezdesetogodišnja kolegica sada se, uza sve svoje zdravstvene tegobe, brine za svoje unuča, pruža mu svu svoju ljubav i daje nadu u sretniju budućnost. Kolegica nažalost ne može otići iz Pošte uz otpremninu jer koristi bolovanje i ne uklapa se u Vaše kriterije. Ova ljudskom srcu i umu neopisivo tužna sudbina govori nam da postavljeni kriteriji ne mogu biti sami sebi svrha i da nikakvom i ničijom Odlukom ne mogu biti nepromjenjivi. Kriteriji se trebaju primjenjivati individualno uz sagledavanje svakog pojedinog slučaja i posebnosti svake ljudske sudbine. Empatija, suosjećanje i pomaganje potrebitima čini nas ljudima u najboljem smislu te riječi, a svi smo mi na neki način dio jedne velike poštanske obitelji, ili možda nismo(?!). Mi se ipak nadamo i želimo vjerovati da odgovorni kod poslodavca dijele ovakvo mišljenje.

Tražimo od vas da preispitate sve zap-

rimljene zamolbe za odlaskom iz sustava uz otpremninu, a koje su podnesene od strane radnika koji se nalaze na dugotrajnom bolovanju. Smatramo da je i tim radnicima, pod uvjetom da ispunjavaju zakonom propisane uvjete za odlazak iz Hrvatske pošte uz otpremninu, kao i dodatne kriterije, potrebno omogućiti dostojanstven i pravedan odlazak iz sustava.

U više smo navrata ukazivali na ove brojne probleme kao i pojedinačne slučajeve, ali smo naišli na Vaše tvrdno, nama teško razumljivo i neprihvatljivo odbijanje. Možemo razumjeti izostanak svih potrebnih informacija, ali biti upoznat sa situacijom, a uza

sve to ne reagirati i ne donijeti pravičnu odluku, ne smije niti može imati ikakvo opravdanje.

Poštovani članovi Uprave Hrvatske pošte, skrećemo još jednom pozornost kako sa svoje strane imamo pravo, dužnost i obvezu poduzimati sve aktivnosti u zaštiti temeljnih prava ovih radnika i od njih ne možemo niti želimo odstupiti, gdje god nas (i Vas) to dovelo(!). Sasvim smo sigurni da se radi o ljudima (radnicama i radnicima) koji su za vrijeme rada u Hrvatskoj pošti izgubili ono najbitnije, a to je vlastito zdravlje i da tu činjenicu nitko od nas, nitko pa niti Vi, ne smijemo zaboraviti niti smetnuti s uma.

Očekujemo da razmotrite ove naše zahtjeve i pristupite njihovom rješavanju pa u tom pravcu i smislu želimo vjerovati da ćete još jednom pozorno i temeljito razmotriti ovu našu inicijativu i donijeti jedinu ispravnu i etičnu odluku. Odluku koja niti jednog radnika ne može, niti smije, po bilo kojoj osnovi dovoditi u nepovoljniji položaj u odnosu na druge, koja će svim našim radnicima omogućiti pravedan, zaslužen i dostojanstven odlazak iz Hrvatske pošte. Posebno se to odnosi ne one koji su svojom nesrećom, najčešće trajno i nepovratno, izgubili zdravlje.“

SILVESTAR VIDOVIĆ - NOVI POVJERENIK HSP-a U BJELOVARU

Dugogodišnji povjerenik Hrvatskog sindikata pošte Podružnice 2 za područje Bjelovara, kolega Mile Marinac je 17. svibnja ove godine otišao iz sustava Hrvatske pošte.

Našem Mili, ovim putem zahvaljujemo za sav trud i zalaganje koje je uložio u svom sindikalnom radu, uz najbolje želje za dug i zdrav život u zasluženju mirovini.

Na sjednici održanoj 23.05.2021., Vijeće povjerenika Podružnice 2 je na mjesto povjerenika za **Bjelovarsko područje** imenovalo **Silvestra Vidovića**.

Kolega Vidović radi u Diviziji podrška, Sektor upravljanja nekretninama, u Odjelu održavanja i uređenja, na radnom mjestu Tehnički suradnik za održavanje, na adresi Bleiburških žrtava 12, 43000 Bjelovar. Za potrebe sindikata dostupan je na mobitel 098 362 948, privremeno na adresi elektroničke pošte silvestar.vidovic@posta.hr.

SVIMA VAM ŽELIMO

SRETAN

DAN DRŽAVNOSTI

REPUBLIKE HRVATSKE

30. SVIBNJA 2021.



Informativni tjednik HSP - Hrvatskog sindikata pošte

Odgovorni urednik: Milan Jukić, Urednica: Martina Cikojević, dipl. novinar

Uređivački odbor: Damir Jurišić, Dubravko Kovačić, Željko Miljak, Lidija Pulišić, Željko Šešerin i Mario Vrček

Adresa Uredništva: Radićeva 12, 10000 Zagreb, TEL: 01/4686-092 FAX: 01/4921 555

Internet adresa: www.sindikats-hsp.hr, e-mail adresa: urednistvo@sindikats-hsp.hr

ISSN: 1333-4530