



# POST INFO

INFORMATIVNI TJEDNIK HSP - HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE - BROJ 499  
5. studenog 2013.

## TEHNOLOŠKI VIŠAK U HP-U

Već u nekoliko navrata Uprava HP-a najavila je kako u Pošti ima viška radnika. Iako smo uporno tvrdili da takva teza nema veze sa stvarnim stanjem te se borili da do toga ne dođe, mjerodavni čini se, ne žele odustati od svoje „ideje“. Dođe li uskoro do ovog nemilog scenarija, moramo naglasiti da će on biti **dramatičan** za sve strane, kako za radnika, tako i za sindikate i za Poslodavca. Ono što moramo istaknuti jest činjenica da je eventualni **štrajk zbog tehnološkog viška** u Hrvatskoj **nezakonit**, stoga bilo kakva mogućnost tog oblika sindikalne borbe otpada u startu. S obzirom da HP nikada u svojoj povijesti nije bila suočena s tehnološkim viškom radnika, taj će nam proces sasvim sigurno biti vrlo mukotrpan i težak. Na popisu viška mogu se naći radnici koji i sami žele otići iz sustava, ali i oni koji to ne žele. Sasvim sigurno, takvima će ovaj proces najteže pasti. Ono što HSP može i učiniti će, to je **pravna pomoć i savjetovanje**. Sve zakonske mogućnosti koje će nam stajati na raspolaganju u slučaju tehnološkog viška radnika bit će vam dostupne kod našeg pravnog savjetnika. Ono što je bitno naglasiti jest to da je višak radnika u biti **poslovno uvjetovani otkaz** – otkaz ugovora o radu, koji se dobiva ako prestane potreba za obavljanjem određenog posla zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga. Takav otkaz dopušten je **samo ako Poslodavac ne može zaposliti radnika na nekim drugim poslovima**. Poslodavac koji je poslovno uvjetovanim otkazom otkazao radniku, ne smije šest mjeseci na istim poslovima zaposliti drugog radnika. Ako pak u tom roku nastane potreba zapošljavanja zbog obavljanja istih poslova, Poslodavac je dužan ponuditi sklapanje ugovora o radu radniku kojem je otkazao iz poslovno uvjetovanih razloga. S obzirom na ove zakonske odredbe, eventualno proglašenje viška radnika u HP-u motrit ćemo i provjeravati pod povećalom.

## SPZNR – NEGATIVNO OČITOVANJE NA PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

Središnje povjereništvo radnika za zaštitu na radu (SPZNR) dalo je negativno mišljenje u vezi Prijedloga Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o zaštiti na radu. Podsjetimo, prema najavama resornog ministarstva do kraja ove godine očekuje se donošenje novog Zakona o zaštiti na radu koji bi stupio na snagu u siječnju 2014. godine. Nakon stupanja na snagu poslodavac je u obvezi uskladiti svoj interni akt, Pravilnik o zaštiti na radu, s odredbama novog Zakona o zaštiti na radu, koji donosi čitav niz novosti, pa i jasnije definiranje odredbi vezanih uz stručnjake za zaštitu na radu, ovlaštenike poslodavca za zaštitu na radu, te zaštiti nepušača, zabrani uzimanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti. Najavljeno je i donošenje jedinstvenog provedbenog propisa vezanog uz zabranu uzimanja alkohola i utvrđivanje alkoholiziranosti radnika. Uzimajući u obzir navedena saznanja, SPZNR dalo je negativno mišljenje na predložene izmjene Pravilnika o zaštiti na radu, te predlaže da se nakon donošenja novog Zakona o zaštiti na radu pristupi temeljitim izmjenama i donošenju novog Pravilnika o zaštiti na radu.

## ZOR - SINDIKATI SE VRAĆAJU PREGOVORIMA!

Na poziv Ministarstva rada i mirovinskog sustava, predstavnici sindikalnih središnjica vraćaju se u tripartitnu radnu grupu za izmjene Zakona o radu (ZOR)! Podsjetimo, sindikalni predstavnici napustili su prije par tjedana pregovore o izmjenama ZOR-a optužujući Ministarstvo rada da pokušava nametnuti neprihvatljivu fleksibilizaciju radnih odnosa. Postavili su četiri zahtjeva kao

uvjet za povratak za pregovarački stol. Sindikalci ne prihvaćaju uvođenje financijski uvjetovanog otkaza, niti predložene izmjene instituta otpremnina, te traže pojednostavljenje odredbi o rasporedu radnog vremena i ostavljanje odredbi o sudskom raskidu radnog odnosa kao što su dosad bile uređene. Čelnici četiriju središnjica priopćili su da će se njihovi predstavnici vratiti pregovorima o izmjenama ZOR-a te očekuju da će Ministarstvo pokazati jednaku volju kod prihvaćanja njihovih ostalih konstruktivnih prijedloga;

- Sindikalcima je financijski uvjetovani otkaz ugovora o radu apsolutno neprihvatljiv, dok o eventualnim izmjenama uređenja plaće pravilnikom o radu zasad nisu spremni razgovarati.
- U vezi otpremnina naglašavaju da svi radnici, neovisno jesu li zaposleni na neodređeno ili određeno vrijeme, trebaju imati pravo na otpremninu.
- U vezi organizacije radnog vremena drže da ključne nesuglasice između Ministarstva i sindikata dolaze zbog različitog poimanja intencije Direktive EU o određenim aspektima organizacije radnog vremena – sindikati svoj prijedlog temelje na dva načela: da rad mora biti prilagođen radniku, a ne obratno, te da pri organizaciji radnog vremena ekonomski interes ne smije biti prevladavajući.
- U vezi prijedloga za smanjivanje iznosa naknade štete u slučaju sudskog raskida ugovora o radu, sindikalci naglašavaju da to pitanje i dalje smatraju otvorenim jer im je posljednji prijedlog Ministarstva i dalje neprihvatljiv.

## **U PUNU MIROVINU, IPAK, SA 41 GODINOM STAŽA I 60 GODINA ŽIVOTA?**

Ministar rada i mirovinskog sustava Mirando Mrsić nakon prošlotjedne sjednice Gospodarsko-socijalnog vijeća (GSV) ocijenio je da Vlada ima načelnu potporu socijalnih partnera za prijedlog novog Zakona o mirovinskom osiguranju. Naime, prema Vladinom novom prijedlogu, Zakon o mirovinskom osiguranju omogućit će radnicima, koji imaju 41 godinu staža i navršених 60 godina života, odlazak u punu starosnu mirovinu bez penalizacije. „Radnici koji zbog stečaja poduzeća završe na Zavodu za zapošljavanje, ako im se u roku od dvije godine ne nađe posao, a imaju uvjete za prijevremenu mirovinu, mogu u nju otići bez penalizacije“, pojasnio je Mrsić. Naglasio je da je Vlada predložila produženje dobi za odlazak u mirovinu sa 65 na 67 godina s početkom 2030. godine, kada završi usklađivanje odlaska u mirovinu za žene dinamikom od tri mjeseca godišnje, tako da bi se 2038. odlazilo u mirovinu sa 67 godina starosti. Prema riječima ministra, razlozi za taj prijedlog su što Hrvatska ima relativno staru dobnu strukturu, životna dob se produžuje i vrlo brzo će nedostajati radnika za slobodna radna mjesta. Nezavisni hrvatski sindikati, čiji je član Hrvatski sindikat pošte, prijedlog zakona nisu podržali jer smatraju da dotični ne može riješiti lošu demografsku sliku i problem starenja stanovništva produljenjem radnog vijeka, nego otvaranjem novih radnih mjesta. Napomene radi, u Hrvatskoj je trenutačno cca 350.000 nezaposlenih!

## **USKORO IZBORI ZA POVJERENIKE HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE**

Za otprilike mjesec dana održat će se **redoviti izbori** za povjerenike u podružnicama Hrvatskog sindikata pošte (HSP). Ovi se izbori održavaju svakih pet godina, a ovogodišnji će se održati u prosincu. Glasovanje će biti neposredno i tajno. Pravo glasa imat će svi članovi HSP-a, koji će dobiti glasačke listiće s imenima kandidata najmanje 5 radnih dana prije datuma provođenja izbora. Svi detalji izbora (točan datum izbora, uvjeti za kandidiranje, način glasovanja...) bit će objavljeni ovoga tjedna na oglasnim pločama Hrvatskog sindikata pošte. Sabor HSP-a te izbori za predsjednika i zamjenike predsjednika HSP-a, bit će održani, najvjerojatnije, u svibnju iduće godine.