

Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



DIVIZIJA POŠTE – PITANJA I ODGOVORI (III.)

PROBLEMI U FAZAMA DOSTAVE POŠILJAKA I RAZDUŽENJA PO POVRATKU SA DOSTAVE

Nastavljamo s objavom pitanja i odgovora koji se odnose na probleme unutar Divizije pošte, treći dio.

Dostava pošiljaka

Pitanje - Akt u članku 8. utvrđuje izračun prijednog puta u ovisnosti o načinu obavljanja dostave. Smatramo da postotak za elektrobicikl nije realan, a tome u prilog govore elektrobicikli kojima kapacitet baterije nije dovoljan za obilazak cijelog dostavnog rajona.

Odgovor - Postotak od prijednog puta ne bi trebao imati veze s trajanjem baterija. Električni bicikli postavljeni su na rajone na kojima se prema tehničkim specifikacijama električnih bicikala može obići cijeli rajon na električni pogon. Ukoliko elektrobicikli na terenu pokazuju odstupanja od kataloški propisanih tehničkih karakteristika, u pravilu se takvi elektrobicikli upućuju na servis ili zamjenu neispravnih dijelova.

Ukoliko se na kraju utvrdi da tehničke specifikacije bicikla ne odgovaraju dotičnom rajonu prijevozno sredstvo se zamjenjuje drugim.

Pitanje - Stoji li propisana obaveza poštara da prilikom uručjenja inozemne preporučene pošiljke pored potpisa korisnika upiše ime i prezime primatelja? Poštari na terenu imaju raznolika tumačenja i za primatelje koji osobno prime pošiljku i čitko se potpišu.

Odgovor - Zbog nejasnoća koje postoje oko spomenute procedure, tražili smo tumačenje Ureda za odnose s regulatorom koji je objašnjenije komunicirao kroz okružnicu na teren.

Pitanje - Ukoliko poštaru u putnom listu stoji da za prijedni put „potroši“ dva sata, za pripremu za dostavu dva sata, za razduženje po povratku sa dostave pola sata, i za pauzu pola sata, što ukupno čini pet sati, je li za

očekivati da unutar preostala tri sata obavi dostavu svih pošiljaka?

Odgovor - Prilikom zaduživanja poštara voditelj tima vodi računa o broju pošiljaka koje poštar može iznijeti na dostavu u raspoloživom vremenu. Što se tiče normi, u pojedinoj normi sadržane su sve aktivnosti potrebne za svaku vrstu pošiljke. Vrijeme dostave iskazano na putnom listu poštara iskazano je kroz normu za prijedni put i normu za manipulaciju poštanskim pošiljkama. Norma za prijedni put odnosi se na normu za dolazak i povratak s rajona, prijedni put na dostavnom rajonu i dodatno prijedni put. U normi za manipulaciju poštanskim pošiljkama i uputnicama norma je za uručenje te norma za pripremo-završne radnje. Za očekivati je da poštar prema ovako formiranom putnom listu može obaviti sve potrebne aktivnosti.

PROMJENE U SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA

Na sjednici Uprave Društva, u četvrtak, 27. travnja 2017. godine, usvojen je prijedlog novog Pravilnika o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta HP-Hrvatske pošte d.d. Citiramo Poslodavca:

„Ovim aktom predlaže se izmjena postojeće organizacijske strukture te sistematizacije radnih mjesta u svrhu jačanja temeljnog poslovanja, kao i unaprjeđenja postojećih radnih procesa te postizanja veće efikasnosti u radu. Kontinuirano provođenje promjena je nužno kako bi se Društvo uspješno prilagodilo zahtjevima tržišta te osigurala dugoročna sigurnost radnika unutar sustava. Kao posljedica izmjene organizacije i sistematizacije radnih mjesta usvojen je i prijedlog novog Pravilnika o plaćama. Navedene promjene prezentirane su u srijedu 3. svibnja 2017.g. socijalnim partnerima te će se prijedlog novih pravilnika sukladno zakonu dostaviti na savjetovanje Glavnom radničkom vijeću. Važno je naglasiti da će za sve radnike biti osigurano radno mjesto, u skladu s potrebama poslovanja.“

Promjene u ustroju i sistematizaciji radnih mjesta su najavljene kao "mini organizacijske promjene" te bi na snagu trebale stupiti sredinom mjeseca lipnja. Kako smo informirani, istima će biti obuhvaćeno oko 1000 radnika te bi trebale dovesti do smanjenja broja radnika u administraciji te istovremeno povećanje broja radnika u operativi. Namjeravane promjene će dovesti i do povećanja mase bodova od 6601, što posljedično dovodi do povećanja godišnjeg troška plaće od 742.691,71 kunu. Povećanje plaće osjetit će 455 radnika, a smanjenje 334.

Obračanje Poslodavca završava riječima: *„Sa svim radnicima čija su radna mjesta obuhvaćena promjenama rukovoditelji će obaviti razgovor u trenutku kada nova organizacija bude potvrđena. Ukoliko bilo tko od radnika ima pitanja vezana uz Pravilnik, a koji je sada na razini prijedloga, treba se obratiti svom rukovoditelju.“*

PRVOMAJSKA PORUKA SINDIKATA: "HRVATSKA TREBA VEĆE PLAĆE I RADNA MJESTA"

Političarima "svih boja" poručili su da nemaju pravo biti neodgovorni prema narodu



Sa središnjega sindikalnog prosvjdnog skupa održanog 1. svibnja, na Međunarodni praznik rada u Slavonskom Brodu, pod geslom "Vrijeme je za NAŠ oporavak! – Hrvatska treba veće plaće i kvalitetna radna mjesta", upućena je poruka Vladi u kojoj se zahtijevaju veće plaće za hrvatske radnike, povećanje minimalne plaće i bolji uvjeti za rad te pravo na dostojanstven život.

"Gospodo draga, ako je vama samo tako potrošiti još ponovno 100, 200 milijuna kuna za vaše egzibicije sa izborima, za vaše prepucavanje, onda niste dostojni niti ste zaslužili ponovno se pojaviti pred nama i ponovno tražiti povjerenje hrvatskih građana. S tim novcima sagradite barem jednu bolnicu, barem jednu školu", poručio je Vladi predsjednik Saveza samostalnih sindikata Hrvatske (SSSH) Mladen Novosel u govoru na središnjem sindikalnom prosvjdnom skupu održanom u brodskoj Tvrđavi. Obraćajući se prosvjdnicima kojih se u Tvrđavi okupilo nekoliko tisuća,

predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata (NHS) Krešimir Sever rekao je kako je Slavonski Brod nekada bio simbol hrvatskog gospodarstva i industrije, a danas je to grad čiji građani nemaju pravo ne samo na radna mjesta, nego ni na čisti zrak. "U ovom gradu ljudi nemaju pravo ni na kolektivne ugovore, niti na čisti zrak, niti na budućnost, niti na radna mjesta. Šaljemo poruku da nam je dosta, da imamo pravo na drukčije. Gospodarske i socijalne politike koje su se vodile u Europi, pa i u Hrvatskoj, tijekom krize osiromašile su gospodarstvo pa i građane", ustvrdio je Sever rekavši kako hrvatski radnici danas s pravom traže povećanje minimalne plaće te svih plaća u privatnom i javnom sektoru. Po njegovim riječima, jedino povećanje plaća jamstvo je za otvaranje novih radnih mjesta i stabilnost mirovinskog i zdravstvenog sustava. Političarima "svih boja" je poručio kako trebaju voditi računa da su na svojim položajima samo radi naroda. "Nemate pravo biti neodgovorni prema ovim ljudima i narodu, prema onima koji su odlučili ostati i onima koji su odlučili otići jer u Hrvatskoj ne vide budućnost zbog vas", kazao je Sever.

Do Tvrđave prosvjdnici su došli u prosvjdnj povorci gradskim ulicama od željezničkog kolodvora noseći transparente koji su pozivali na poštivanje prava na rad, veće plaće i dostojanstven život radnika. U Tvrđavi im je, nakon prosvjdnog skupa, poslužen grah uz prigodni zabavni program. Prosvjed su zajednički organizirali SSSH, Matica hrvatskih sindikata i Nezavisni hrvatski sindikati.

DOZNAKE ZA DJELOMIČAN IZOSTANAK TOKOM RADNOG VREMENA



Kako stoji u prošlotjednom broju „Pošte“, u cilju smanjenja broja dana bolovanja i unaprjeđenja zdravlja, liječnici obiteljske medicine zdravstvenom osiguraniku, pacijentu, mogu ispostaviti doznaku kojom opravdavaju njegov djelomičan izostanak s rada tijekom radnog vremena nakon čega radnik dolazi na posao odraditi ostatak radnog dana. Takva mogućnost predviđena je kada radnik tijekom radnog vremena treba obaviti liječnički pregled, laboratorijske pretrage, rehabilitaciju ili terapijsko liječenje, a ne želi cijeli dan izostati s posla, odnosno bolovanje može kombinirati s radom u istom danu.

Informativni tjednik HSP - Hrvatskog sindikata pošte

Odgovorni urednik: Milan Jukić, Urednica: Martina Cikojević, dipl. novinar

Uređivački odbor: Miljenko Gorup, Damir Jurišić, Željko Miljak, Lidija Šušić, Željko Šešerin i Mario Vrček

Adresa Uredništva: Radićeva 12, 10000 Zagreb, TEL: 01/4686-092 FAX: 01/4921 555

Internet adresa: www.sindikata-hsp.hr, e-mail adresa: urednistvo@sindikata-hsp.hr

ISSN: 1333-4530