

Post Info

INFORMATIVNI TJEDNIK HRVATSKOG SINDIKATA POŠTE



..... PRODAVANJE MAGLE

E, tako je to kada se od ovjeka pokušava napraviti magarac. Pokušaj se otkrije i ostane samo pokušaj, a sve drugo postaje – isti bezobrazluk! Tako je, ini se, i u ovom slučaju. Naime, dana 31. srpnja ove godine, u Diviziji ekspres objavljen je interni natječaj za voditelja tima. Primamljivo, nema šta. Me utim, isti natječaj trajao je svega tri radna dana, a ako se u obzir uzme i činjenica da je to bio jedan od „produženih vikenda“, onda je rečen natječaj za neke vrijedio samo dva radna dana. Ne možemo se oteti dojmu da ovaj slučaj nije slučaj... Ipak, natječaj se odnosio na zgodno radno mjesto i nekoliko „trivijalnih“, svima bitnih bodova! A da stvar bude tragikomijem nija, u *Vašoj tjednoj pošti*, broj 166, uslijedio je i teksti odnosno pojašnjenje o tome kako „*Vaša tjedna pošta izlazi jednom tjedno*“ te se

„ponekad zna dogoditi da se datum izlaska“ internih natjeajaja „poklapa s datumom završetka“ te da se „u tom izdanju objavljuje informativno pregled i status aktualnih natjeajaja, dok se sami natjeajaji objavljuju prvo u sustavu eOkružnica te na intranetu, kao i na oglasnim ploama“... Hm, netko je o ito pokušao oprati ruke od odgovornosti, jer je i ovdje zapravo riječ o pukom prodavanju magle... Naime, samo ćemo podsjetiti da radnicala i intranete nemaju baš svi radnici HP-a, jer veliki dio njih radi isključivo na terenu. Drugim riječima, konkretni natjeajaji mnogi nisu uspjeli ni vidjeti, a za dio onih koji su ga vidjeli, bilo je kasno... Možda onda i nema smisla „informativno“ objavljivati natjeajaje, bar ne one koji su davno istekli...

U suprotnom, dragi naši mjerodavni, prodajte maglu...

KAKVE SU TO IGRE S RADNIM MJESTIMA???



Prije nekoliko godina imali smo situaciju u kojoj je smijenjen izvršni direktor Grupe podružjaja iz razloga što je „xy“ radniku omogućio odlazak iz sustava uz otpremninu, a potom ga opet

zaposlio u Hrvatskoj pošti kako bi obavljao poslove preko student servisa. Netom poslije, novi izvršni direktor iste te Grupe podružjaja dobiva otkaz Ugovora o radu po osnovi zapovjedne odgovornosti iz razloga što je netko od njegovih niže rangiranih rukovoditelja nešto "krivo prikazivao".

Ne tako davno, Divizija mreže proglašava enorman broj viška radnika kojima je Hrvatska pošta isto tako isplatila otpremnine, da bi se odmah po isplati otpremnina istim tim radnicima ponudila mogućnost rada na određeno vrijeme, i što je najgore, ako tu opciju ne prihvate, u planu je zapošljavanje određenog broja radnika izvan sustava!

Pitanje: "Jesu li u prve dvije situacije napravljene kardinalne pogreške spram tih direktora, kad znamo da u Diviziji mreže još uvijek nitko ne snosi odgovornost za ponijenu štetu?"

UBLAŽEN OVRŠNI ZAKON



Naknade za prijevoz do posla i s posla, potpore za novorođenčad, naknade za invalidnost kao i naknade za slučaj smrti u visini neoporezivih iznosa bit će izuzete od ovrha. Vlada RH nije prihvatila da od ovrhe budu izuzeti naknada za odvojeni život i terenski dodatak. Također, nije prihvaćeno da od ovrhe budu izuzete sindikalne socijalne pomoći. Izmjenama ovršnog zakona od ovrha su izuzeta i sredstva za uzdržavanje djeteta uplaćena na poseban račun kod banke, naknada troškova za službeno putovanje, dar za djecu i naknade za saniranje posljedica štete od katastrofa i elementarnih nepogoda.

UKRATKO

VARIJABILNA PLATA

Platiti radnika koliko radi, zvu i sasvim logi no i pošteno. Dakle, koliko više truda u posao uložim, više i zaradim. E, vidi vruga, nikada tako nije bilo u Hrvatskoj pošti...nego, što više znaš i više radiš, bit eš više iskorišten, a za nagradu eš dobiti jedno veliko NIŠTA! U zadnje vrijeme, ipak (živjela nada) uje se esto da e takva praksa postati povijest, pa da e i u HP-u zaživjeti pravilo *Plati radnika koliko radi* (!?!). Hm, pohvalno, nema šta. Pitanje je samo tko e i prema kojim kriterijima odrediti i utvrditi tko je koliko truda uložio, i time koliko je zaradio? Tko je taj koji e imati pravi anršin i njime mjeriti? I opet postoji strah, da e netko nezasluzeno bolje pro i, da e se umiliti svome šefu, direktoru, da e nepravde i dalje biti. A kao da je nije uvijek i bilo...e pa baš nas zanima. Zato, živi bili pa vidjeli.

SISTEMATIZACIJA RADNIH MJESTA

Poslodavac je donio novi Pravilnik o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta (objavljen u HP Glasniku broj 13 od 14.8. 2014.). Osim manjih promjena u unutrašnjem ustroju organizacijskih jedinica pojedinih ureda podrške Upravi – ukinute su dvije službe u Uredu za javnu nabavu, te je ukinuto nekoliko odjela ili je promijenjen njihov naziv, drugih zna ajnijih izmjena nema. Sistematizacija radnih mjesta, tako er je ostala neizmijenjena, nije se smanjio broj niti su izmijenjeni nazivi radnih mjesta, a nema niti bitnih promjena u opisima poslova radnih mjesta.

TORBA NA GLAVI I GLAVA U TORBI



Pošta, pisma, paketi, prijevoz...kratko re eno – Hrvatska pošta. Naime, svima nam je znano, pošta se lijepom našom prevozi kamionima. Trošak tih kamiona je golem (kupnja kamiona, gorivo, amortizacija, cestarina, pa i sam voza koji ga opslužuje). I to svi znamo. Ali ini se da neki ipak ne znaju da za upravljanje tim vozilima treba poznavati odre ene propise. Možda i znaju, ali ne znaju koji su to propisi. Pa za one koji ne znaju, evo male školice - potrebno je poznavati prometne propise, propise iz ZNR (podizanje tereta), administrativne

propise (pisanje radova primopredaje), te propise o sigurnosti u prometu. E, pa taj dio ne znaju mnogi, pa ni sami ovlaštenici radnika zaduženih za prijevoz, jer da znaju ne bi se usudili kršiti iste i time radnike dovoditi u opasnost. Prema dojavama s terena, me u najviše prekršaja spadaju oni koji se odnose na masu tereta koji se prevozi, odnosno kamioni su vrlo esto natovareni dvostruko više od dozvoljenog. Ako neki nisu znali, kazne za optere enje vozila iznad najve e dopuštene mase iznose i do 15.000 kuna - što nije malo! Stoga, mjerodavnima ne bi bilo na odmet primiti se knjiga, zakona i propisa u kojima sve lijepo piše. Jedanko tako, bolje sprije iti nego lije iti ili u prijevodu, bolje se držati zakona nego pla ati kazne i ugrožavati živote radnika. Ili je možda Pošta puna para i ne zna gdje e s njima, pa joj se eto baš pla aju kazne!?

? ? ? ZNALI SE... ? ? ?

Tko je, i zašto, me u radnike Hrvatske pošte posijao strah, besperspektivnost, neizvjesnost i nesigurnost? Zašto se ve ina radnika ne usudi javno tražiti svoja prava nego to, u pravilu, rade anonimno?

Tko je kriv za srozavanje radne klime? Gdje je nestala socijalna osjetljivost? Tko je ukrao poslovi nu poštansku solidarnost?

U koji orsokak je zalutala dvosmjerna komunikacija i tko je ovlastio lokalne šerife da rade što i kako ho e, temelje i svoj „uspjeh“ na prijetnjama, kaznama, odmazdama...?

Zašto iz jedne radne sredine nekolicina radnika treba stru nu psihološku pomo ? I znade li Poslodavac nešto o tom?

Je li naš menadžment bezgriješan ili je za sve neda e kriv „svjetski poštanski trend“?

Ima li ikog iz visokih poštanskih krugova koji je snosio ozbiljnije posljedice za loše u injeno ili neu injeno?

Ima li išta od brojnih projekata, ho e li i kad e prihodi s te adrese?

Ima li igdje uspješne tvrtke u kojoj rade radnici kojima je utjeran strah u kosti i koji bi imali što re i, ali najradije bi da im se ime ne spominje?

I, na kraju, zašto „Vaša pošta“ drži da smo slijepci kraj vlastitih o iju?